









Näkökulma	Strateginen tavoite
Turvallinen, sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä. Parannetaan arjen turvallisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.
	Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

Turvallinen, sujuva arki - Vastuullinen, kehittävä vire - Osallistava yhteisöllisyys		
Strategiatavoite	Tekninen ja elinvoimautuksen strategiaa tukevat tavoitteet ja toimenpiteet	Mittari ja tavoitearvo
	Ateria/puhtaus: Tuotamme "maailman parasta ja ravitsevaa ruokaa & puhtauspalvelua". Toimitaan taloudellisesti, kestävästi ja työ tehokkaasti organisoituen. Mahdollistetaan eri toiminnoissa asiakkaan vaikutusmahdollisuus.	Jatkuva palautteenanto mahdollisuus. Järjetetään kattava asiakastytytyväisyyskysely 1 x vuodessa. Annetun palautteen keskinäinen suhde ja kyselyn keskiarvon tavoitearvo tasoa "hyvä".
	Ateria/puhtaus: Säännölliset henkilöstöpalaverit/teamsit. Perustetaan yhteistyössä asiakkaan edustajien kanssa ns. "Ruokaraadit".	Henkilöstöpalaverit; 10 x v. Ruokaraatien perustaminen 3 kohteeseen (koulu tai PK)
	Ateria/puhtaus: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä ateria- ja puhtauspalvelujen tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Työllistetään vuoden 2023 aikana min. 3 työtöntä työnhakijaa, jokaisen heidän oman henkilökohtaisen palkkatukijaksonsa ajaksi.
	Toimitilat: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä kiinteistönhoidon ja kunnossapidon tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Tavoitteena työllistää vuoden aikana 1-3 hlöä eri pituisille työllistämisyksiköille
	Toimitilat: Energiansäästöavoite ja energiansäästötoimenpide	Kunnassa on 10 öljylämmityskohdetta ja 3 kpl kaasulämmityskohdetta. Laaditaan aikataulu suunnitelma kohteiden lämmitystavan muutoksista. Säästöavoite vuodelle 2023 yhteensä 290 MWh kunnan omistamien kiinteistöjen osalta. Lisäksi tavoitteena yhden öljy / kaasu kohteen lämmitystavan muutos / luopuminen.

	Toimitilat: Kannustetaan pyöräilyyn / liikkumiseen lisäämällä vuosittain turvallisia runkolukittavia pyörätelineitä kunnan eri kiinteistöihin	Vuositain lisätään uusia runkolukittavia pyörätelineitä 1 - 2 kiinteistöön
	Kuntatekniikka: avoin tiedottaminen tulevista hankkeista ja ajankohtaisista aiheista.	Kunnossapidon tiedotteita 2/kk/kunnossapitokausi, viherrakentamisen tiedotteita 1/kk/kesä. Muita tiedotteita 1-2/kk.
	Kuntatekniikka: kävelyn ja pyöräilyn kehittäminen	Käpy kehittämissuunnitelman päivittäminen ja kevytvyörien vuosittainen toteuttaminen (400 000 eur/vuosi)
	Kuntatekniikka: virkistys- ja ulkoalueiden kehittäminen yhteistyössä kuntakehityksen kanssa.	Virkistys ja ulkoalueiden rakentamissuunnitelman/taulukon laatiminen vuoteen 2026 saakka; yksi alue suunnitteluun/toteutukseen per. vuosi.
	Kuntatekniikka: liikenneturvallisuustyöryhmä ja vuosittaiset pienet liikenneturvallisuustoimenpiteet.	Litu-hankkeita valitaan toteuttamissuunnitelmaan; rakennussuunnitelmaan noin 2-5 kpl/vuosi, Litu -ryhmä kokoontuu 3 krt/vuosi
	Kuntatekniikka: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.	Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.
	TEL-yhteiset: infran liikenneturvallisuushankkeet	Hankkeiden määrä vuosittain 2-5- kpl.
	TEL-yhteiset: Katu- ja puistosuunnitelmien nähtävillä asettaminen. Talonrakennushankkeissa käyttäjäedustus läpi koko tilahankkeiden toteuttamisprosessin. "Kärkihankkeiden" esittely valmisteluvaiheessa laaja-alaisesti keskeisille osapuolille ja päättäjille. Sisäinen ja ulkoinen viestintä.	Toteutumisen seuranta; vuorovaikutus kaikissa hankkeissa.
	TEL-yhteiset: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.	Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.
	TEL-yhteiset: Määritetään sopimushallinnan prosessi tekniselle palvelualueelle ja jalkautetaan uudet toimintatavat.	Seuranta aikatavoitteeseen nähden. Prosessin kuvaus, ohjeistus sekä uusien toimintatapojen jalkautus kaikille sopimusten kanssa toimiville vuoden 2023 aikana.
	TEL-yhteiset: Talonrakennusinvestoinneissa huomioidaan energiatehokkuus ja hiilijalanjälki. Laaditaan elinkaarilaskelmat investoinneille ja 25 v. käyttöjaksoille. Valitaan teknisesti toimiva, pitkäikäisiä ratkaisuja ja materiaaleja huomioiden elinkaarikustannustehokkuus.	Energiatehokkuuslaskelma. Hankesuunnitelmassa määritetään tavoitekäyttöikä; uusien rakennusten energiatehokkuustavoitteeksi asetetaan pääsääntöisesti A-luokka. Uudisrakennusten tavoiteikätyöikäksi asetetaan min. 50 v.