

Henkilöstökertomus 2022

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 73

Hallintopalvelujen henkilöstöyksikkö on valmistellut vuoden 2022 henkilöstökertomuksen. Kertomus on käsitelty yhteistoimintaryhmän lisäksi kunnan johtoryhmässä.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, esihenkilöille ja henkilöstölle kuntatason henkilöstötavoitteiden seurantaan ja tilastotietoihin perustuva kokonaiskuva kunnan henkilöstövoimavarojen tilasta ja kehityksestä vuonna 2022. Lisäksi em. historiatiedot lisättyinä analyysillä tulevista toimintaympäristön ja henkilöstörakenteen sekä osaamistarpeiden muutoksista, antavat mahdollisuuden päättäjille ja koko henkilöstölle suunnata oikein tulevia henkilöstötoimenpiteitä.

Henkilöstökertomuksen rakenne vastaa Kuntaliiton suositusta. Raportin tiedot ovat pääsääntöisesti tuotettu populus hr-järjestelmän tietojen pohjalta. Ohjelman laskentatapa poikkeaa osin aikaisemmasta järjestelmästä, joten suora vertailu taaksepäin ei kaikilta osin ole mahdollista. Samoin koko kuntaa koskevat luvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia, sillä järjestelmä vaihdettiin kesken vuotta 2022. Myös Sarastialta toimitettujen tietojen puutteellisuuden aiheuttamilla mittavilla ongelmilla on ollut väistämättä vaikutusta tietojen muodostamiseen.

Kertomuksessa on henkilöstömäärää ja suoritteita koskevien tunnuslukujen lisäksi arvioitu kaudelle asetettujen henkilöstötavoitteiden toteutumista. Tulevaa rekrytointitarvetta on pyritty ennustamaan eläköitymis- ja vaihtuvuustietojen perusteella.

Kertomusvuoden aikana tehtiin organisaatiouudistus, joka vaikeuttaa tilastojen lukemista. Organisatorisesti sekä maaseutu- että työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut siirrettiin takaisin osaksi hallintopalveluita.

Vuoden 2022 aikana kunnan henkilöstömäärä pysyi ennallaan. Suurin määrällinen muutos tapahtui vakinaistetuissa palvelussuhteissa, joita tehtiin vuoden 2022 aikana erityisesti varhaiskasvatuksessa runsaasti. Tällä pyrittiin helpottamaan varhaiskasvatuksen yhä kasvavaa henkilöstöpulaa sekä rekrytinnin vaikeuksia.

Vuoden 2022 alkupuolisko oli poikkeuksellinen koronapandemian vuoksi myös henkilöstöasioissa. Koronasta johtuvia poissaoloja oli mm. maalis- huhtikuussa poikkeuksellisen runsaasti, joka heijastui myös koko vuoden poissaolotilastoihin. Tämän takia useita vuosia laskusuunnassa ollut poissaolojen määrä kääntyi nousuun, joka oli jopa ennakoitua rajumpi.

Vuoden aikana pyrittiin tukemaan työhyvinvointia nostamalla liikunta- kulttuuri- ja hyvinvointietuutta merkittävästi, lisäämään esihenkilöiden tukea työkykyasioissa sekä tekemällä entistä laadukkaampaa yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.

Vuoden 2022 suurin muutos oli siirtyminen pois Sarastian taloushallinnon ja palkkahallinnon palveluista, sekä vaihdokseen liittyvä talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien muutos. Muutosprojekti kuormitti merkittävästi sekä talous- että henkilöstöpalveluita. Suuri kiitos muutoksen läpiviemisestä kuuluu ammattitaitoiselle ja sitoutuneelle henkilöstölle.

Oheismateriaalina on luonnos henkilöstökertomuksesta 2022.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Tynjä Juha, juha.tynja@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2022 henkilöstökertomuksen valmistelutilanteen ja toteaa, että asian käsittely jatkuu seuraavassa kokouksessa.
Käsittely	Henkilöstöjohtaja Juha Tynjää kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 17.04.2023 § 88

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Tynjä Juha, juha.tynja@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2022 henkilöstökertomuksen ja lähettää sen edelleen valtuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2022

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 34
291/01.00.02/2023

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen 2022.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2022