

Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2023 / Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Sivistyslautakunta 31.01.2023 § 11

Täydennyskoulutus on keskeinen ammattitaidon ylläpitämisen ja henkilöstön ammatillisen kehittämisen sekä työkyvyn ylläpitämisen väline. Systemaattisella ja suunnitelmallisella täydennyskoulutuksella lisätään henkilöstön työmotivaatiota ja viihtyvyyttä työssä sekä koulutuksen kohdennettavuutta tarpeita vastaavaksi. Koulutus- ja kehittämissuunnitelmalla vähennetään päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostetaan määrärahojen käyttöä ja lisätään koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta.

Euromääräinen resurssi myönnetään talousarvion yhteydessä tulosalueille. Tulosalueen päällikkö valmistelee resurssinjaon käyttösuunnitelmaan huomioiden sekä tulosalueen että yksiköiden tarpeet. Käyttötalouden euromääräistä resurssia tuetaan mahdollisuuksien mukaan hankkeisiin sisältyvillä resursseilla.

Henkilöstön osaamisresurssia koulutuksen tuottamiseen vahvistetaan koulutuksellisilla ja rakenteellisilla toimenpiteillä. Yhteistyömahdollisuudet lähialueen kuntien kanssa huomioidaan toimintaa kehitettäessä. Koulutuksen tavoitteena on edistää henkilöstön osaamista ja kyvykkyyttä vastata muuttuviin sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen vaatimuksiin ja asiakaspalvelutarpeisiin. Osaamisen jakamista ja oppivan yhteisön oppimista edistävää toimintakulttuuria vahvistetaan yksiköissä ja tulosalueella. Vastuutahona toimii tulosalueen päällikkö ja yksikön esihenkilö.

Koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti. Palvelualueen koulutus- ja kehittämissuunnitelma muodostaa tulosalueille rungon, jonka pohjalta tulosalueet suunnittelevat vuosittain toteutettavat yhteiset koulutukset ja kehityskeskusteluihin pohjautuvat yksilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutus- ja kehittämissuunnitelma on osa Mäntsälän kunnan henkilöstön kehittämissuunnitelmaa.

Valmistelija

Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi, hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi, hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ahvo Timo

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman 2023 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liite 1. Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2023
Liite 2. Liite Henkilöstön koulutukset 2023-2025

Sivistyslautakunnassa tammikuussa ollut sivistys- ja hyvinvointipalvelujen henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman käsittely jatkuu hyvinvointilautakunnassa. Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian mukaisesti. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutus- ja kehittämissuunnitelma on osa Mäntsälän kunnan henkilöstön kehittämissuunnitelmaa.

Valmistelija	Hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi
Esittelijä	Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman 2023.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2023
Liite 2. Liite Henkilöstön koulutukset 2023-2025