

Mäntsälän kunnan työhyvinvointikyselyn sekä esihenkilöiden työterveyskyselyn tulosten esittely

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 135
505/01.04.01/2023

Mäntsälän kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 17.4. - 5.5.2023. Edellinen työhyvinvointikysely oli tehty vuonna 2019. Kevään 2023 kyselyn vastausprosentti oli 56%, kun vuonna 2019 se oli 59%. Tuloksia voidaan verrata edellisiin tuloksiin koko kunnan tulosten sekä joidenkin yksiköiden osalta. Kyselyiden välissä on ollut organisaatiomuutos, joka rajoittaa kaikkien yksiköiden tulosten vertailumahdollisuutta.

Palvelualueilla kyselyn tuloksia käydään läpi touko-kesäkuun 2023 aikana. Tuloksia käsitellään työpaikoilla henkilöstön kanssa. Yhdessä käytyjen keskusteluiden perusteella varsinaisten kehittämissuunnitelmien tekemistä jatketaan syksyllä 2023 huomioiden myös mahdolliset tarpeet seuraavan vuoden budjetoinnissa.

Kehittämissuunnitelmissa huomioidaan myös esihenkilöille tehdyn työterveyskyselyn tuloksia.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia esiteltiin yhteistoimintaryhmässä 15.5.2023 ja henkilöstöinfossa 24.5.2023.

Yhteistoimintaryhmä toi esille mm. seuraavaa:

Työpaikkojen kehittämissuunnitelmissa tulee huomioida myös yksittäisiä vastauksia eikä pelkästään tarkastella raporttia kokonaisuutena.

Olennaista on tunnistaa, mihin kehittämisessä tulee keskittyä. Tavoitteena on, että jatkossa kyselyn vastausprosentti nousisi yli 60%:n.

Kannustaminen ja mahdollisuus kyselyyn vastaamiseen esim. työpäivän aikana saattaa lisätä vastaajien määrää.

Valmistelija

Työhyvinvointikoordinaattori Monica Sulopuisto,
monica.sulopuisto@mantsala.fi
Henkilöstöjohtaja Tynjä Juha, juha.tynja@mantsala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnan työhyvinvointikyselyn sekä esihenkilöiden työterveyskyselyn tulokset ja lähettää ne edelleen valtuustolle tiedoksi.

Käsittely

Työhyvinvointikoordinaattori Monica Sulopuistoa kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.