

## Johtoryhmän palkantarkistukset, paikallisen järjestelyerän jako

Kunnanhallitus 14.08.2023 § 164  
663/01.02.00/2023

Kunta-alalla tuli kesäkuussa maksuun 2,2 prosentin yleiskorotus sekä 0,7 prosentin paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tuli maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä.

Kunta-alan sopimuksen mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerien käyttämisestä ja jakamisesta on käyty kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen mukaiset paikalliset neuvottelut pääsopijajärjestöjen kanssa. Neuvotteluissa päästiin 29.6.2023 yksimielisyyteen järjestelyerien jakamisesta.

Niissä ei kuitenkaan neuvoteltu johdon palkoista tai niiden tasosta, vaan niistä on tarkoituksenmukaista päättää erikseen.

Järjestelyeräneuvotteluissa sovittiin myös, että vuoden 2024 aikana kunnassa otetaan käyttöön työsuoritusten vaatavuuden arviointijärjestelmä (TSA) osana palkkausjärjestelmän kehittämistä ja että vuoden 2024 paikallisesti jaettavat erät käytetään pääosin TSA:n perusteella maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin.

Kevään 2023 aikana tehty selvitys Kuuma-alueen johdon palkoista osoitti, että Mäntsälän palkat eivät ole kaikilta osin pysyneet Kuuma-kuntien tasolla. Kuuma-kunnat sekä erityisesti Sipoo ja Vihti ovat Mäntsälälle asukasluvun perusteella luonteva verrokkiryhmä.

Johtoryhmän osalta (vaativuuden arvioinnin lisäksi) käynnistetään valmistelu henkilökohtaista suoriutumista arvioivan menettelyn käyttöönottamiseksi 2024.

Liitteenä on yleisesitys jaettavista järjestelyeristä sekä palkkavertailu muihin Kuuma-kuntiin.

Kunnanhallitus keskustelee ja päättää johtoryhmän (pois lukien kunnanjohtaja) palkkoihin mahdollisesti 1.6.2023 tehtävistä tarkistuksista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Kunnanhallitus päätti, että johtoryhmän jäsenten palkkoja korotetaan 200,00 eurolla / kk. Korotus tehdään takautuvasti 1.6.2023 lukien.

Viranhaltija	Korotus 1.6.2023 lukien
Hallintojohtaja	200,00 €
Sivistysjohtaja	200,00 €

Tekninen johtaja	200,00 €
Kuntakehitysjohtaja	200,00 €
Talousjohtaja	200,00 €
Henkilöstöjohtaja	200,00 €
Tietohallintopäällikkö	200,00 €