



































0=		tavoite ei tule toteutumaan
1=		epävarma toteutuminen, "ehkä"
2=		tulee todennäköisesti toteutumaan tai on jo toteutunut

Näkökulma	Strateginen tavoite
Turvallinen, sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä. Parannetaan arjen turvallisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.
	Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

Turvallinen, sujuva arki - Vastuullinen, kehittävä vire - Osallistava yhteisöllisyys			Seuranta	
Strategiatavoite	Tekninen ja elinvoimautakunnan strategiaa tukevat tavoitteet ja toimenpiteet	Mittari ja tavoitearvo	Tavoitteen edistyminen/toteutuminen 30.6	Arvio toteumasta
	Ateria/puhtaus: Tuotamme "maailman parasta ja ravitsevaa ruokaa & puhtauspalvelua". Toimitaan taloudellisesti, kestävästi ja työ tehokkaasti organisoiden. Mahdollistetaan eri toiminnoissa asiakkaan vaikutusmahdollisuus.	latkuva palautteenanto mahdollisuus. Järjetetään kattava asiakastytytyväisyyskysely 1 x vuodessa. Annetun palautteen keskinäinen suhde ja kyselyn keskiarvon tavoitearvo tasoa "hyvä".	Jatkuvat palautekanavat ovat käytössä. Tyytyväisyyskysely järjestetään 10/23	
	Ateria/puhtaus: Säännölliset henkilöstöpalaverit/teamsit. Perustetaan yhteistyössä asiakkaan edustajien kanssa ns. "Ruokaraadit".	Henkilöstöpalaverit; 10 x v. Ruokaraatien perustaminen 3 kohteeseen (koulu tai PK)	Henkilöstöpalaveri pidetty 6/10. Koko tiimin palaveri toteutuu 24.8.23 livenä. Ruokaraatien myötä suoritettu jo 1. kouluruokadiplomi (Kirkonkylän koulu)	
	Ateria/puhtaus: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä ateria- ja puhtauspalvelujen tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Työllistetään vuoden 2023 aikana min. 3 työtöntä työnhakijaa, jokaisen heidän omaan henkilökohtaisen palkkatukijaksonsa ajaksi.	Työllistetty 2 työtöntä työnhakijaa 30.6 mennessä. Tarjottu myös palkkatyötä 2 työntekijälle tukijakson jälkeen.	
	Toimitilat: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä kiinteistönhoidon ja kunnossapidon tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Tavoitteena työllistää vuoden aikana 1-3 hlöä eri pituisille työllistämiskausille	Työllistetty 1 hlö toukokuusta alkaen, 6 kk jaksolla. Lisäksi kesätoissa oli 4 henkilöä.	
	Toimitilat: Energiansäästöavoite ja energiansäästötoimenpide	Kunnassa on 10 öljylämmityskohdetta ja 3 kpl kaasulämmityskohdetta. Laaditaan aikataulu suunnitelmia kohteiden lämmitystavan muutoksista. Säästöavoite vuodelle 2023 yhteensä 290 MWh kunnan omistamien kiinteistöjen osalta. Lisäksi tavoitteena yhden öljy / kaasu kohteen lämmitystavan muutos / luopuminen.	Öljykohteiden lämmitystapamuutokset on budjetoitu vuoteen 2029 asti kaikkien osalta. Säästöavoite on toteutumassa. Hepolan koulun lämmitystapamuutos/ lisäys kaasusta ilmavesilämpöpumppu järjestelmään on toteutumassa loppuvuodesta. Hepolaan on myös budjetoitu ensi vuodelle aurinkopaneelit.	
	Toimitilat: Kannustetaan pyöräilyä / liikumiseen lisäämällä vuosittain turvallisia runkolukittavia pyörätelineitä kunnan eri kiinteistöihin	Vuosittain lisätään uusia runkolukittavia pyörätelineitä 1 - 2 kiinteistöön	Kirkonkylän koululle ja kunnantalolle on hankittu runkolukittavat pyörätelineet, joiden asennukset valmistuvat syksyn aikana.	

	Kuntatekniikka: avoin tiedottaminen tulevista hankkeista ja ajankohtaisista aiheista.	Kunnossapidon tiedotteita 2/kk/kunnossapitokausi, viherrakentamisen tiedotteita 1/kk/kesä. Muita tiedotteita 1-2/kk.	Tavoite toteutuu kaikkien osa-alueiden osalta.	
	Kuntatekniikka: kävelyn ja pyöräilyn kehittäminen	Käpy kehittämissuunnitelman päivittäminen ja kevytvyörien vuosittainen toteuttaminen (400 000 eur/vuosi)	Kehittämissuunnitelma on päivitetty ja Käpy hankkeita on investointikohteissa vähintään 400 000 euroa tänä vuonna. Kevyen liikenteen väylien rakentaminen on edennyt suunnitelmien mukaan.	
	Kuntatekniikka: virkistys- ja ulkoalueiden kehittäminen yhteistyössä kuntakehityksen kanssa.	Virkistys ja ulkoalueiden rakentamissuunnitelman/taulukon laatiminen vuoteen 2026 saakka; yksi alue suunnitteluun/toteutukseen per. vuosi.	Rakentamissuunnitelmauluko on päivitetty vuoteen 2026 saakka. Koivupuiston suunnittelu käynnistyy syksyllä.	
	Kuntatekniikka: liikenneturvallisuusryhmä ja vuosittaiset pienet liikenneturvallisuustoimenpiteet.	Litu-hankkeita valitaan toteuttamissuunnitelmaan; rakennussuunnitelmaan noin 2-5 kpl/vuosi; Litu -ryhmä kokoontuu 3 krt/vuosi	Litu-hankkeita on rakentamissuunnitelmassa tänä vuonna 2 kpl, Litu-ryhmä kokoontuu syksyn aikana.	
	Kuntatekniikka: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.	Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.	Henkilöstö on osallistunut koulutuksiin ja kehityskeskustelujen yhteydessä on keskusteltu koulutustarpeista.	
	TEL-yhteiset: infran liikenneturvallisuushankkeet	Hankkeiden määrä vuosittain 2-5- kpl.	Liikennemerkillisyykset liikenneturvallisuuteen perustuen, hidastekorke Vuolteenmäntielle ja Einontielle toteutussa.	
	TEL-yhteiset: Katu- ja puistosuunnitelmien nähtävillä asettaminen. Talonrakennushankkeissa käyttäjäedustus läpi koko tilahankkeiden toteuttamisprosessin. "Kärkihankkeiden" esittely valmisteluvaiheessa laaja-alaisesti keskeisille osapuolille ja päättäjille. Sisäinen ja ulkoinen viestintä.	Toteuttamisen seuranta; vuoroalkutus kaikissa hankkeissa.	Varhaiskasvatuksen edustus mukana päiväkotit Amandan rakentamissuunnitelmassa. Kenkäpellontien, Kenkäpellontien klv, Salontien alueen ja Kallenkujan katusuunnitelmien nähtävilläolot. Merkittäviä talonrakennushankkeita tällä hetkellä ei ole valmisteluvaiheessa esiteltäväksi. Julkaisuja mm. rakennushankkeista ja liikuntapaikoista IG:ssä.	
	TEL-yhteiset: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.	Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.	Toteutuu vuoden loppuun mennessä	
	TEL-yhteiset: Määritetään sopimushallinnan prosessi tekniselle palvelualueelle ja jalkautetaan uudet toimintatavat.	Seuranta aikataulotteeseen nähden. Prosessin kuvaus, ohjeistus sekä uusien toimintatapojen jalkautus kaikille sopimusten kanssa toimiville vuoden 2023 aikana.	Prosessikuvausten, ohjeiden sekä uusien toimintatapojen laatiminen on aloitettu yhteistyössä henkilöstön kanssa.	
	TEL-yhteiset: Talonrakennusinvestoinneissa huomioidaan energiatehokkuus ja hiilijalanjälki. Laaditaan elinkaarilaskelmat investoinneille ja 25 v. käyttöajaksille. Valitaan teknisesti toimiva, pitkäikäisiä ratkaisuja ja materiaaleja huomioiden elinkaarikustannustehokkuus.	Energiatoteutussuunnitelma. Hankesuunnitelmassa määritetään tavoitekäyttöä; uusien rakennusten energiatehokkuustavoitteeksi asetetaan pääsääntöisesti A-luokkaa. Uudisrakennusten tavoitekäyttöä asetetaan min. 50 v.	Kyseisiä hankkeita ei ole tänä vuonna	