










| Näkökulma | Strateginen tavoite |
|---|---|
| Turvallinen, sujuva arki | Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä. |
|  | Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä. Parannetaan arjen turvallisuutta. |
| Näkökulma | Strateginen tavoite |
| Vastuullinen, kehittävä vire | Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä. |
|  | Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta. |
| Näkökulma | Strateginen tavoite |
| Osallistava yhteisöllisyys | Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä. |
|  | Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella. |

| Turvallinen, sujuva arki - Vastuullinen, kehittävä vire - Osallistava yhteisöllisyys | | |
|--|---|---|
| Strategiatavoite | Tekninen ja elinvoimautuksen strategiaa tukevat tavoitteet ja toimenpiteet | Mittari ja tavoitearvo |
|  | Ateria/puhtaus: Tuotamme "maailman parasta ja ravitsevaa ruokaa & puhtauspalvelua". Toimitaan taloudellisesti, kestävästi ja työ tehokkaasti organisoituna. Mahdollistetaan eri toiminnoissa asiakkaan vaikutusmahdollisuus. | Järjestetään kattava asiakastytyytyväisyyskysely 1 x vuodessa (syyskuudella). Annetun palautteen ja kyselyn keskiarvon tavoitearvo tasoa "hyvä" (3) asteikko 1-5 |
|  | Makuaakkoset ja kouluruokadiplomien suorittaminen v. 2024 aikana. Edellyttää diplomin hakemista yhteistyössä asiakkaan kanssa. | Diplomit suoritettu 90 % kaikista koulu ja päiväkotikohteista. |
|  | Ateria/puhtaus: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä ateria- ja puhtauspalvelujen tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa. | Työllistetään vuoden 2024 aikana min. 3 työtöntä työnhakijaa, jokaisen heidän oman henkilökohtaisen palkkatukijaksonsa ajaksi. |
|  | Toimitilat: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä kiinteistönhoidon ja kunnossapidon tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa. Lisäksi tarjotaan kesätyöntekijöille kesätöitä toimialueen tehtävissä. | Tavoitteena työllistää vuoden aikana 1- 3 hlöä eri pituisille työllistämisyksiköille sekä kesätyöllistää 3-4 nuorta. |
|  | Toimitilat: Energiansäästöavoite ja energiansäästötoimenpide | Säästöavoite vuodelle 2024 yhteensä 200 MWh kunnan omistamien kiinteistöjen osalta. Lisäksi tavoitteena yhden öljy / kaasu kohteen lämmitystavan muutos / luopuminen. |
|  | Toimitilat: Kannustetaan pyöräilyyn / liikkumiseen lisäämällä vuosittain turvallisia runkolukittavia pyörätelineitä kunnan eri kiinteistöihin | Vuosittain lisätään uusia runkolukittavia pyörätelineitä 2-3 kiinteistöön |
|  | Kuntatekniikka: avoin tiedottaminen tulevista hankkeista ja ajankohtaisista aiheista. | Kunnossapidon tiedotteita 2/kk/kunnossapitokausi, viherrakentamisen tiedotteita 1/kk/kesä. Muita tiedotteita 1-2/kk. |
|  | Kuntatekniikka: kävelyn ja pyöräilyn kehittäminen | Käpy kehittämissuunnitelman päivittäminen ja kevytvyölien vuosittainen toteuttaminen (400 000 eur/vuosi) |
|  | Kuntatekniikka: liikenneturvallisuusryhmä ja vuosittaiset pienet liikenneturvallisuustoimenpiteet. | Litu-hankkeita valitaan toteuttamissuunnitelmaan; rakennusohjelmaan 2-3 kpl/vuosi, Litu-ryhmä kokoontuu 3 krt/vuosi |
|  | Kuntatekniikka: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen. | Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi. |
|  | TEL-yhteiset: palvelualueen henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja uusien toimintatapojen hallittu käyttöönotto: a) asianhallintaan liittyvien uusien toimintatapojen käyttöönoton jalkautus palvelualueelle b) uuden tilavarauksjärjestelmän toimintatapojen jalkautus palvelualueelle c) keskitetty koulutus palvelualueelle uuden rakennuslain sisällöstä | a) järjestetään yksi tekniselle osoitettu ohjaustilaisuus asianhallinnasta vuoden loppuun mennessä. Toteutunut/ Ei toteutunut. b) laaditaan sisäiset toimintaohjeet tilavarauksjärjestelmän käytölle 30.4.2024 mennessä ja järjestetään tästä yhteiskoulutus. Toteutunut/Ei toteutunut. c) järjestetään yksi yhteinen yleiskoulutus rakennuslaista vuoden loppuun mennessä. Toteutunut/ei toteutunut. |
|  | TEL-yhteiset: Teknisen ulkoisen viestinnän tehostaminen. | Palvelualue toteuttaa vähintään vuosikellon mukaiset ulkoiset viestintätarpeet. Toteutumisaste 100 % (Toteutunut viestintä/viestintäkellosta todetut viestintätarpeet) |
|  | TEL-yhteiset: Toimintatapoja kehitetään luotettavaan ajantasaiseen tietoon pohjaten. | Rakennushankkeiden tietohallintajärjestelmätarpeiden määrittäminen ja hankinta. |