

MÄNTSÄLÄN KUNNAN VUOKRATYÖVOIMAN KÄYTTÖÄ KOSKEVAT PERIAATTEET

1. Vuokratyö

Työvoiman vuokrauksessa vuokrayritys luovuttaa korvausta vastaan työntekijöitään kunnan työhön. Vuokratyön teettämiseksi kunta sopii vuokratyönantajayrityksen kanssa siitä, että yrityksen palveluksessa oleva työntekijä on määräajan kunnan käytettävissä.

2. Käyttötarkoitus

Kunnan mahdollisuutta käyttää vuokratyövoimaa ei ole yleisesti rajoitettu. Työtä on kuitenkin ensisijaisesti tarjottava kunnan palveluksessa jo oleville työntekijöille. Vuokratyövoiman käyttö ei saa myöskään johtaa oman työvoiman käytön vähentämiseen taikka lomauttamiseen.

Vuokratyövoimaa voidaan käyttää sellaisiin äkillisiin lyhyisiin sijaisuus- (sairaus, tapaturma, tilapäinen hoitovapaa ym.) tai muihin työvoimatarpeisiin, joihin työnantaja ei voi varautua etukäteen, mikäli kyseistä tehtävää ei voida hoitaa sisäisin järjestelyin.

Muihin määräaikaisiin tehtäviin (esim. pidemmät sijaisuudet, työn kausiluontoisuus, määräaikainen hanke) käytetään tavanomaisia rekrytointikanavia. Tästä voidaan poiketa perustellusta syystä mm. silloin, kun tavanomainen rekrytointi ei tuota tulosta.

3. Oikeudet ja velvollisuudet

Vastuulliseen henkilöstövuokraukseen kuuluu avoimuus sekä sovittujen ja säädettyjen normien noudattaminen. Työehtosopimuksen lisäksi vuokra - työhön liittyviä keskeisiä lainsäädöksiä ovat mm. työsopimus-, työturvallisuus-, yhteistoiminta- ja tilaajavastuulaki. Kunnalla on työnantajalle säädetyt velvollisuudet, jotka liittyvät välittömästi työn tekemiseen ja sen järjestelyihin.

Työnantajalle kuuluvat oikeudet ja velvollisuudet suhteessa vuokratyöntekijään ovat pääsääntöisesti vuokrayrityksellä.

Kunnalle puolestaan siirtyvät oikeus johtaa ja valvoa työntekoa sekä ne työnantajalle säädetyt velvollisuudet, jotka liittyvät välittömästi työn tekemiseen ja sen järjestelyihin. Työturvallisuusvelvoitteiden jakaantumisesta varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen välillä on lisäksi erityissäännöksiä.

4. Yhteistoiminta työvoiman vuokrauksessa

Vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet on käsiteltävä työnantajan aloitteesta yhteistoimintamenettelyssä. Käsitteleminen on toistettava silloin, kun periaatteita muutetaan olennaisesti. Työnantajan on ilmoitettava harkitsemistaan yksittäisistä vuokratyötä koskevista sopimuksista.

Työnantajavelvoitteiden täyttäminen edellyttää kunnan toimijoiden ja vuokrayrityksen välistä jatkuvaa yhteistyötä. Molemmat osapuolet ovat riippuvaisia toisiltaan saamistaan tarpeellisista tiedoista vuokratyöntekijöiden työntekoa ja siihen liittyviä olosuhteita koskien.

Kunnan on pyydettyäessä selvitettävä pääluottamusmiehelle vuokratyöntekijöiden työskentelyyn liittyvät kysymykset. Vuokratyöntekijä voi oman ammattijärjestönsä kautta valtuuttaa pääluottamusmiehen

edustamaan häntä työsuhteeseen liittyvässä erimielisyysasiassa. Neuvottelu tällaisen asian johdosta käydään käyttäjä- tai vuokratyöryhmän kanssa sen mukaan, että kummalle kuuluu päätösvalta kyseisen erimielisyyden suhteen.

Pääluottamusmiehet suorittavat edellä tarkoitettujen toimeksiantojen normaalin säännöllisen työstä vapautuksen taikka tehtävän hoidon vaatiman tilapäisesti annettavan työstä vapautuksen aikana.

Työnantajan tulee dokumentoida ja tiedottaa vähintään puolen vuoden välein vuokratyövoiman käytöstä YT-ryhmälle ja pääluottamusmiehille.

5. Vuokratyövoiman hankinta

Vuokratyövoiman hankinta suoritetaan hankintalainsäädännön mukaisesti. Hankinnan tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudellisesti perusteltua. Hankinnassa tulee pyrkiä siihen, että kunnalla on kattava ja helposti hallittava sopimuskokonaisuus. Vuokratyö voi perustua yksittäistä tehtävää koskevasta sopimuksesta useampia tehtäviä ja vuosia kattavaan sopimukseen.