

Vuokratyövoiman käytön periaatteet

Yhteistoimintaryhmä 10.02.2023 § 3

Yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Työvoiman vuokrauksella tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja siirtää työntekijänsä vastiketta vastaan toisen työnantajan käyttöön työskentelemään tämän johdon ja valvonnan alaisena. Työvoiman vuokrauksesta säädetään työsopimuslain 2 luvun 9 ja 9 a pykälissä.

Asian aikaisempi käsittely yhteistoimintaryhmässä 15.12.2022:

Järjestöiltä yhteinen esitys:

Työntekijöiden edustajana olemme huolissamme yksityisten toimijoiden tulosta kunnan töihin. Tämän tulisi olla viimesijainen keino ratkaista työvoiman saatavuuteen liittyviä ongelmia eikä yksityisellä toimijalla tulisi korvata kunnan omia työntekijöitä.

Yhteistoimintaryhmässä linjattiin seuraavaa:

Laaditaan vuokratyövoiman käytön periaatteet, jotka tavoitteena käsitellä seuravassa yhteistoimintaryhmän kokouksessa. Vuokratyövoimaa voidaan käyttää jo tässä vaiheessa äkillisiin sijaistarpeisiin. Yhteistoimintalakia tulee noudattaa ja toimia lain hengen mukaisesti kaikissa niissä muutoksissa ja tilanteissa, jotka vaikuttavat jollakin tapaa henkilöstöön.

Asiaa esittelee henkilöstöjohtaja Juha Tynjä.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä käsittelee vuokratyövoiman käytön periaatteita.

Päätös

Yhteistoimintaryhmä käsitteli vuokratyövoiman käytön periaatteita.

Yhteistoimintaryhmä täsmensi luonnosta:

- Vuokratyövoiman maksimikäyttöaika kerralla olisi 1 kk, koska uuden työntekijän rekrytointiprosessi voi kestää minimissään 3-4 viikkoa.
- Vuokrattu työntekijä valtuuttaa kunnassa toimivan järjestönsä pääluottamusmiehen oman keskusjärjestönsä kautta.

Vuokratyövoiman käytön periaatteet käsitellään kertaalleen johtoryhmässä ja viedään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus 27.02.2023 § 42

11/00.02.14/2023

Mäntsälän kunta on mukana Hansel Oy:n kilpailuttamassa puitejärjestelyssä Henkilöstövuokraus 2023-2027. Henkilöstövuokrauksen puitejärjestelyllä mahdollistetaan vuokratyövoiman käyttö kunnan tarpeiden mukaisiin tehtäviin.

Puitejärjestelyn kautta voidaan hankkia vuokratyövoimaa monipuolisiin tehtäviin. Vuokratyöntekijöiden toimenkuvat voidaan määritellä kunnan tarpeiden pohjalta yhdessä sopimustoimittajan kanssa. Vuokratyövoimaa voidaan hankkia niin suorittaviin tehtäviin kuin asiantuntija- ja/tai päällikkötehtäviin. Puitejärjestelyn hinnoittelu on edullinen ja läpinäkyvä sekä vuokratyöntekijöiden työsuhte-etuihin on kiinnitetty erityistä huomiota. Vuokratyöntekijöitä ei saa palkata tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

Sopimuskaudella kunta voi sopia vuokratyöntekijän toimenkuvasta, palkkauksesta ja henkilöstöeduista suoraan valitun sopimustoimittajan kanssa. Tavoitteena on, että puitejärjestely on käytettävissä 1.3.2023 alkaen. Puitejärjestelyyn valitaan yksi sopimustoimittaja.

Mäntsälän kunta tulisi käyttämään henkilöstövuokrauksen puitejärjestelyä lähinnä tekninen ja elinvoimapalvelut -palvelualueen ateria- ja puhtauspalveluiden työvoiman lisätarpeiden täyttämiseksi. Ateria- ja puhtauspalvelut ovat teknisten suurin yksikkö, jossa työntekijöitä on lähes 80. Kohteina on mm. pieniä päiväkoteja, joissa työskentelee vain 1 työntekijä. Sairastapauksissa äkillisten sijaisten saanti on turvattava välittömästi, eikä kunnalla ole omaa resurssia saatavilla tätä varten. Työ on myös fyysisesti kuormittavaa eikä työtä voi suorittaa myöhemmin. Huolimatta hyvästä yhteistyöstä työterveyden ennaltaehkäisevän ergonomiatyön kanssa työntekijöillä esiintyy myös tuki- ja liikuntaelimiin kohdistuvia vaivoja.

Lisäksi puitejärjestelyä on mahdollista käyttää myös muihin mahdollisiin tilapäisiin työvoimatarpeisiin esimerkiksi sivistys- ja hyvinvointipalveluissa. Hansel Oy:n esimerkkejä historiassa käytetyistä vuokratyöntekijöiden nimikkeistä: assistentti, asiantuntija, digitoija, hankepäällikkö, harjoittelija, it-asiantuntija, it-määrittelijä, projektipäällikkö, kehityspäällikkö, kokki, kiinteistöhoitaja, koordinaattori, ohjelmapäällikkö, ompelija, program director, siivooja, suunnittelija, tarkastaja, tiskaaja, toimistotyöntekijä, tutkija.

Yhteishankintaan liittymällä Mäntsälän kunta saa käyttöönsä suuren volyymin mukaiset, kilpailukykyiset hinnat sekä sopimusehdot. Lisäksi yhteishankinnassa tullaan huomioimaan vastuullisuus. Sopimusehdoilla parannetaan merkittävästi vuokratyöntekijän asemaa sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Taloudellisen vastuun osalta, toimittajalta vaaditaan mm. riittävää taloudellista suorituskykyä.

Vuokratyövoiman hankinnan arvioitu arvo on noin 50 000€ (alv 0%) / vuosi. Neljän vuoden ajalta noin 200 000€ (alv 0%).

Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltiin käyttöä koskevat periaatteet. Työvoiman vuokrauksella tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja siirtää työntekijänsä vastiketta vastaan toisen työnantajan käyttöön työskentelemään tämän johdon ja valvonnan alaisena. Työvoiman vuokrauksesta säädetään työsuojelulain 2 luvun 9 ja 9 a pykälissä.

Yhteistoimintaryhmä toivoi vuokratyövoiman käytön periaatteiden lisäksi, että :

- Vuokratyövoiman maksimikäyttöaika kerralla olisi 1 kk, koska uuden työntekijän rekrytointiprosessi voi kestää minimissään 3-4 viikkoa.
- Vuokrattu työntekijä voisi valtuuttaa kunnassa toimivan järjestönsä pääluottamusmiehen oman keskusjärjestönsä kautta.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Tynjä Juha, juha.tynja@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Mäntsälän kunnan vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet liitteen 1. mukaisena.
Käsittely	Asiaa käsiteltäessä henkilöstöjohtaja Juha Tynjään oltiin yhteydessä puhelimella tarkentavien kysymysten esittämiseksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti täydennyksellä liitteeseen: Työnantajan tulee dokumentoida ja tiedottaa vähintään puolen vuoden välein vuokratyövoiman käytöstä YT-ryhmälle ja pääluottamusmiehille.

Liite 1. Mäntsälän kunnan vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet