

Henkilöstön koulutukset vuosina 2024-2025 / Sivistys- ja hyvinvointipalvelut – Kevät 2024

Tässä liitteessä esitetään Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen henkilöstölle suunnitellut ja toteutuneet koulutukset puolivuositain (kevät-syys).

Koulutuksen järjestäjät julkaisevat kouluskaletterit puolivuositain ja suunnittelun tukena voi käyttää mm. seuraavien koulutuksen järjestäjien kouluskalettereita:

Eduhouse: [Eduhouse - älykästä osaamisen kehittämistä](#)

Hallintoakatemia: [Hallintoakatemia koulutukset – Eduhouse Trainings](#)

Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT: [Koulutukset ja tapahtumat | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

FCG Finnish Consulting Group: [Koulutukset - FCG Finnish Consulting Group](#)

Opetus- ja kulttuuriministeriö: [Koulutuspalvelut | Opetushallitus \(oph.fi\)](#)

Aluehallintovirasto: [Tapahtumat ja koulutukset - Uutishuone - Aluehallintovirasto \(avi.fi\)](#)

Ohje koulutuksien kirjaamiseen:

1. Koulutukset kirjataan tulosalueittain siihen sopivin työntekijäryhmin muodossa koulutuksen järjestäjä, ajankohta, aihe ja osallistuja / osallistujat. Tarvittaessa saman koulutuksen voi lisätä useampaan osallistujaryhmään. Alustavaa suunnittelua voi tehdä myös tuleville puolivuositain.
2. Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden yhteiset -tulosalue kartoittaa ja koordinoi tulosalueiden koulutussuunnitelmien pohjalta palvelualueella yhteisesti toteutettavat tai koko kunnan osalta henkilöstöhallinnon koordinoimia vaativat koulutukset.
3. Koulutuksen toteuduttua tulee suunnitelmaa päivittää tulosalueittain toteutuneiden tietojen osalta (henkilöt tai isomman ryhmän kyseessä ollessa pelkkä lukumäärä riittää)
4. Tätä liiteosaa päivitetään jatkuvasti.
5. Koulutuksiin osallistumisohteet löytyvät Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön

[kehittämissuunnitelmasta](#)

“Koulutuksiin hakeutuminen: Koulutuksiin hakeutumista ohjaa kehityskeskusteluissa esimiehen kanssa tunnistettu työntekijäkohtainen koulutustarve sekä koko kunnan tasolla tunnistettu henkilöstön osaamistarpeen mukainen koulutustarve (esim. uudet ohjelmistot tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvät tarpeet).

	<i>Työntekijä tekee sekä sisäisestä että ulkoisesta koulutuksesta koulutushakemuksen sähköiseen HR-järjestelmään lähiesihenkilölle, joka hyväksyy koulutuksen. Koulutushakemus tulee tehdä riittävän ajoissa, viimeistään kaksi viikkoa ennen koulutusta”</i>			
	Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden yhteiset -tulosalue			
	<p>Kuvaus toimintaympäristön muutoksista / muista seikoista, jotka huomioitu osaamisen kehittämissuunnitelmissa:</p> <p>Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden yhteiset -tulosalueelle saatiin talousarvion 2024 yhteydessä hallinnon suunnittelijan asiantuntijatehtävä. Valitun henkilön osaaminen ja mahdollinen täydennyskoulutuksen tarve vaikuttaa tulosalueen koulutussuunnitelmaan ja sen painopistealueisiin. Vaihtuneet tai vuoden aikana vaihtuvat talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot vaativat ao. henkilöstön koulutusta keskitetysti kunnan toteuttamana.</p> <p>Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden yhteiset -tulosalueen henkilöstöressurssin lisäys ja sitä kautta tehtävänkuvien muutokset ja painopisteet vaikuttavat tulosalueen henkilöstön koulutuksen painopistealueisiin. Koulutustarvetta arvioidaan kevään aikana.</p>			
Työntekijäryhmä	Kevät 2024 koulutukset	Kevät 2024 toteutunut	Syysy 2024 koulutukset	Kevät 2025 koulutukset
Esihenkilöt	<ul style="list-style-type: none"> - Hy+: Kohti uusia toimintatapoja – varhaiskasvatusyksiköiden johtajien ja koulujen rehtorien koulutus (15 h): 3. päivä torstai 8.2.2023 klo 9:00-15:30 (6 h) / sivistysjohtaja 			

<p>Toimistohenkilöstö</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kuntalaki sihteereille osat 1-5 Eduhouse / toimialasihteeri - Tietosuoja kuntatyössä osat 1-3, Eduhouse / toimialasihteeri - -kunnan tietojärjestelmiin koulutukset (TimeWork) / toimialasihteeri - Koulutukset vakuutusasiat / toimialasihteeri 			
<p>Asiantuntijat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pöytäkirjanpitäjän perehdytyspaketti, Eduhouse, verkkokoulutus Pöytäkirjanpitäjän perehdytyspaketti - Hyvä pöytäkirja ja hyvä kokous - 1. Pöytäkirjanpitäjän rooli - Eduhouse / hallintohenkilö - Julkisuuslaki sihteerille, Eduhouse, Julkisuuslaki sihteerille - 1. Julkisuuslain lähtökohdat - Eduhouse / hallintohenkilö - Asiahallinnan ja sähköisen kokoushallinnan ohjelmien kunnan sisäiset koulutukset / hallintoasiantuntija ja hallintohenkilö 			

	<ul style="list-style-type: none"> - Rekrytointiohjelman koko kunnan sisäiset koulutukset / hallintoasiantuntija - Laura-käyttäjäpäivät / hallintoasiantuntija - Tiedonhallintaan ja sähköiseen arkistointiin liittyvät koulutukset / hallintoasiantuntija ja hallintohenkilö 			
	Opetuspalvelut			
	<p>Kuvaus toimintaympäristön muutoksista / muista seikoista, jotka huomioitu osaamisen kehittämissuunnitelmissa</p> <p>Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetussuunnitelmamuutoksista aiheutuva täydennyskoulutustarve. Vuoden 2024 aikana täydennyskoulutuksen sisällöt painottuvat seuraaviin sisältöihin: Koululäsnäolon vahvistaminen, väkivalta, kiusaaminen ja häirintä, turvallisuus (mm. Mapa), digitaidot, tunne- ja vuorovaikutustaidot, systeemisen hyvinvointityön työote, hallitusohjelman mukaiset ajankohtaiset teemat, perustaitojen vahvistaminen.</p> <p>Koulukohtaiset, osaamisen kehittämisen painopisteet on kirjattu koulukohtaiseen lukuvuosisuunnitelmaan. Koulukohtaiset painopisteet nousevat sekä yksilökohtaisista että yhteisöllisistä osaamisen edistämistarpeista. Koulukohtaiset painopistealueet sisältyvät ja/tai täydentävät tulosalueen valittuja painopistealueita. Käytettävissä olevat hankkeet ja niiden sisällöt tukevat tavoitteiden saavuttamista edellyttävää koulutusta.</p>			
Työntekijäryhmä	Kevät 2024 koulutukset	Kevät 2024 toteutunut	Syksy 2024 koulutukset	Kevät 2025 koulutukset
Esihenkilöt	<ul style="list-style-type: none"> - Hy+: Kohti uusia toimintatapoja – varhaiskasvatussyksiköiden 			

	johtajien ja koulujen rehtorien koulutus (15 h): 3. päivä torstai 8.2.2023 klo 9:00-15:30 (6 h) / tulosaluepäällikkö, rehtorit, apulaisrehtorit			
Vara- ja apulaisrehtorit sekä tiimivetoajat	- koulukohtaisen suunnitelman mukaisesti			
Koulusihteerit	<ul style="list-style-type: none"> - Koski-klinikat. Koski-tiimin (Oph) järjestämät ajankohtaistiedotteet / kyselytunnit joka toinen perjantai. - Osana koulusihteeritiimin työskentelyä: tekoälykoulutuksia Eduhousen koulutuskalenterin mukaisesti - KVTES ja OVTES –koulutus (poissaolot ja virkavapaudet) 			
Opetushenkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> - Mapa (Management of Actual or Potential Aggression): Järjestetään lv. 2023–2024 4 kurssia (70 hlöä); 6 v tavoite: koko henkilöstö koulutettu - Koulukohtaiset: 			

	<p>alkusammutus ja ensiapu (5 % henkilöstöstä)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Koulupoissaolojen ennalta ehkäisy – Systeminen hyvinvointityö (rehtorien johdolla omilla kouluillaan lv. 2023–2025) – Tunne- ja vuorovaikutustaidot (suunnittelupäivä ja tulosalueen veso sekä koulukohtaiset työpaja – Digitalisaation edistäminen kouluissa - henkilöstökoulutusta – Opetussuunnitelmien mukaiset teemat: arviointi, kielitietoinen opetus 			
Koulunkäynninohjaajat	<ul style="list-style-type: none"> – Suunniteltu: Lääkehoitokoulutukset (vaka järjestää, opetus osallistuu) – Suunniteltu: Tunne- ja vuorovaikutustaidot – Koulunkäynninohjaajan ammatillisuus 			
Asiantuntijat	<p>Pedagoginen tvt-asiantuntija:</p> <ul style="list-style-type: none"> – tekoäly <p>Oppimisen tuen erityisasiantuntija:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hyvinvointiareena, oppimisen tuen foorumi, 			

	<p>Jyet, opetussuunnitelman mukaiset teemat, koululäsnäölon vahvistaminen, Vip-verkoston tapaamiset.</p> <p>Vuosi 2024, Jengiytyminen – hankekoordinaattori</p> <ul style="list-style-type: none"> – Excel-koulutus (eduhouse) – kirjanpidon alkeet (eduhouse) – parempaa projektin johtamista (eduhouse) – valtakunnallinen hankkeen teemaverkosto tapaamiset – Viestintä – Kiusaamisen ehkäisemisen teeman koulutukset 			
	<p>Varhaiskasvatuspalvelut</p>			
	<p>Kuvaus toimintaympäristön muutoksista / muista seikoista, jotka huomioitu osaamisen kehittämissuunnitelmissa</p> <p>Varhaiskasvatuksen tulosalueella valmistaudutaan varhaiskasvatuksen sosionomien tuomaan muutokseen varhaiskasvatuksen tiimityössä. Johtajuusrakenteen muutos apulaisjohtajien aloittaessa elokuussa sekä asiakastietojärjestelmän vaihtuminen syksyllä. Lapsiystävällisen kuntamallin työstäminen. Vuoden 2024 aikana täydennyskoulutuksen painopisteenä ovat lasten osallisuus, liikkuminen, digitaidot, kestävä kehitys ja oppimisympäristö. Turvallisuuteen liittyvät ensiapu- ja lääkehoitokoulutukset. Varhaiskasvatuksessa otetaan käyttöön Valssi-arviointijärjestelmä.</p>			

Työntekijäryhmä	Kevät 2024 koulutukset	Kevät 2024 toteutunut	Syksy 2024 koulutukset	Kevät 2025 koulutukset
Esihenkilöt	<ul style="list-style-type: none"> – Hy+: Kohti uusia toimintatapoja – varhaiskasvatusyksiköiden johtajien ja koulujen rehtorien koulutus (15 h): 3. päivä torstai 8.2.2023 klo 9:00-15:30 (6 h) 			
Päiväkodin johtajat	–			
Päiväkodin varajohtajat	–			
Varhaiskasvatus-henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – Ensiapukoulutus (kunta järjestää) – Tulikukko koulutus, Palo- ja pelastuslaitos – Alkusammutuskoulutus, Palo- ja pelastuslaitos – OPH:n ja AVI:n vasun sisältöjen mukaiset koulutukset 	–	<ul style="list-style-type: none"> – Ensiapukoulutus (kunta järjestää) – Tulikukko koulutus, Palo- ja pelastuslaitos – Alkusammutuskoulutus, Palo- ja pelastuslaitos – OPH:n ja AVI:n vasun sisältöjen mukaiset koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> – Ensiapukoulutus (kunta järjestää) – Tulikukko koulutus, Palo- ja pelastuslaitos – Alkusammutuskoulutus, Palo- ja pelastuslaitos – OPH:n ja AVI:n vasun sisältöjen mukaiset koulutukset
Päiväkodin johtajat ja varajohtajat, asiantuntija, varhaiskasvatus- päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> – Ajankohtaiset varhaiskasvatuksessa, FCG ja kuntaliitto 	–	<ul style="list-style-type: none"> – Ajankohtaiset varhaiskasvatuksessa, FCG ja kuntaliitto 	<ul style="list-style-type: none"> – Ajankohtaiset varhaiskasvatuksessa, FCG ja kuntaliitto
Erityisopettajat, opettajat ja lastenhoitajat	<ul style="list-style-type: none"> – Huomaa hyvä koulutus 	–	–	
Lastenhoitajat	<ul style="list-style-type: none"> – Lääkehoitokoulutukset, Keuda – Minilove/minilop tentit 	–	<ul style="list-style-type: none"> – Lääkehoitokoulutukset, – Minilove/minilop tentit 	
Opettajat, lastenhoitajat	<ul style="list-style-type: none"> – Digitaaliset taidot 			

	Elinikäinen oppiminen ja hyvinvointipalvelut			
	Kuvaus toimintaympäristön muutoksista / muista seikoista, jotka huomioitu osaamisen kehittämissuunnitelmissa			
	<p>Vapaa- aikapalveluissa toteutetaan töiden ja resurssien uudelleen harkinta suhteessa etsivänuorisotyö/ohjaamo/perusnuorisotyö. Ennaltaehkäisevään nuorisotyöhön resurssien lisääminen töiden uudelleen järjestelyjen kautta. Nuorisopalvelujen ja koulunuorisotyön tehtävien selkiyttäminen ja vastuunjako. Liikunta- ja nuorisopalveluissa lisä- ja täydennyskoulutukset painottuvat vuoden 2024 aikana ohjelmien vaihdosten myötä tietotekniikan taitojen kohentamiseen, kotisivujen päivitykseen ja tiimityöskentelyyn.</p>			
Työntekijäryhmä	Kevät 2024 koulutukset	Kevät 2024 toteutunut	Syksy 2024 koulutukset	Kevät 2025 koulutukset
Elinikäinen ja hyvinvointi koko henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – Ajankohtaiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät koulutukset esim. Monikulttuurisuus asiakastyössä – Kunnan tietojärjestelmiin liittyvät koulutukset – Turvallinen some käyttäytyminen – Turvallisuussuunnitteluun liittyvät työpajat 			
Kansalaisopiston henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – KoL:n järjestämät koulutukset 			

	<ul style="list-style-type: none"> – Yhteistyöhankkeissa muiden kansalaisopistojen kanssa järjestämät koulutukset hankkeiden puitteissa – Mahdollisesti EduHouse koulutukset – Mahdolliset HelleWi-koulutukset 			
Kirjaston henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – Kuntien yhteiseen e-kirjastoon liittyvät koulutukset – E-videopalveluun liittyvät koulutukset – Koha-kirjastojärjestelmään ja Finna-verkkokirjastoon liittyvät koulutukset – Aineistotietojen, metadatan ja kuvailun koulutukset – Turvallisuussuunnitteluun liittyvät työpajat – Uhkaavien tilanteiden kohtaamisen koulutus – Kirjastonjohtajien koulutuspäivät ja webinaarit – Muut kirjastoalan ajankohtaiset valtakunnalliset tai alueelliset koulutukset 			
Nuorisotoimen henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – Ajankohtaiset nuorisotyöhön ja 			

	<p>lainsäädäntöön liittyvät koulutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nuorisotyön kriteeristökoetus – Turvallisuuteen liittyvä koulutus (aggressiivisen asiakkaan kohtaaminen). – Turvallisuussuunnitteluun liittyvät työpajat <p>Toteutettu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nuori2024-päivät – INTO24-päivät 			
Liikuntapalveluiden henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> – Ikäinstituutin koulutukset – UKK- instituutin koulutukset – Liikuntaneuvontaa ikäihmisille – Ikäihmisten liikunta ja ravitseminen – Tietoa ja välineitä ravitsemusohjaukseen – Perheliikuntaneuvonta – Lasten liike – Liikuntaleikkikouluohjaaja – UKK-terveyskuntotestit – Turvallisuussuunnitteluun liittyvät työpajat 			
Hyvinvointipalvelut	<ul style="list-style-type: none"> – Nuorisotyön johtaminen – Turvallisuussuunnitteluun liittyvät työpajat 			

	<ul style="list-style-type: none">– Hy+: Kohti uusia toimintatapoja – varhaiskasvatusyksiköiden johtajien ja koulujen rehtorien koulutus (15 h): 3. päivä torstai 8.2.2023 klo 9:00-15:30 (6 h)			
--	---	--	--	--