

Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2024 / Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Sivistyslautakunta 30.01.2024 § 7

Täydennyskoulutus on keskeinen ammattitaidon ylläpitämisen ja henkilöstön ammatillisen kehittämisen sekä työkyvyn ylläpitämisen väline. Systemaattisella ja suunnitelmallisella täydennyskoulutuksella lisätään henkilöstön työmotivaatiota ja viihtyvyyttä työssä sekä koulutuksen kohdennettavuutta tarpeita vastaavaksi. Palvelualueen koulutussuunnitelman tavoitteena on osana kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa vähentää päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostaa määrärahojen käyttöä ja lisätä koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta.

Euromääräinen koulutusresurssi myönnetään talousarvion yhteydessä tulosalueille. Tulosalueen päällikkö valmistelee resurssinjoon käyttösuunnitelmaan huomioiden sekä tulosalueen että yksiköiden tarpeet. Käyttötalouden euromääräistä resurssia tuetaan mahdollisuuksien mukaan hankkeisiin sisältyvillä resursseilla.

Henkilöstön osaamisresurssia vahvistetaan koulutuksellisilla ja rakenteellisilla toimenpiteillä. Yhteistyömahdollisuudet lähialueen kuntien kanssa huomioidaan toimintaa kehitettäessä. Koulutuksen tavoitteena on edistää henkilöstön osaamista ja kyvykkyyttä vastata muuttuviin sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen vaatimuksiin ja asiakaspalvelutarpeisiin. Osaamisen jakamista ja oppivan yhteisön oppimista edistävää toimintakulttuuria vahvistetaan yksiköissä ja tulosalueella. Vastuutahona toimii tulosalueen päällikkö ja yksikön esihenkilö.

Koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti. Palvelualueen koulutussuunnitelma muodostaa tulosalueille rungon, jonka pohjalta tulosalueet suunnittelevat vuosittain toteutettavat yhteiset koulutukset ja kehityskeskusteluihin pohjautuvat yksilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutus- ja kehittämissuunnitelma on osa Mäntsälän kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi, hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi, hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi
--------------	--

Esittelijä	Sivistysjohtaja Ahvo Timo
------------	---------------------------

Päätösehdotus	Sivistyslautakunta merkitsee sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön kehittämissuunnitelman 2024 tiedoksi.
---------------	--

Käsittely	Hallintoasiantuntija Henna Tulkki esitteli asiaa kokouksessa.
-----------	---

Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaan
--------	--------------------------------

Liite 1. Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2024 Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Liite 2. Liite Henkilöstön koulutukset 2024

Hyvinvointilautakunnalle tuodaan tiedoksi Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2024.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi, hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi, hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi
Esittelijä	Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2024.
Käsittely	Hallintoasiantuntija Henna Tulkki esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä päätösehdotuksen mukaisesti. Liite 1. Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2024 Sivistys- ja hyvinvointipalvelut Liite 2. Liite Henkilöstön koulutukset 2024