

Näkökulma	Strateginen tavoite
Turvallinen, sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupausten mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä. Parannetaan arjen turvallisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistuen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.
	Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.
Näkökulma	Strateginen tavoite
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.
	Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä. Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

Turvallinen, sujuva arki - Vastuullinen, kehittävä vire - Osallistava yhteisöllisyys				Seuranta
Strategiatavoite	Tekninen ja elinvoimautakunnan strategiaa tukevat tavoitteet ja toimenpiteet	Mittari ja tavoitearvo	30.6.2024	Arvio toteutuksesta
	Ateria/puhtaus: Tuotamme "maailman parasta ja ravitsevaa ruokaa & puhtauspalvelua". Toimitaan taloudellisesti, kestävästi ja työ tehokkaasti organisoiden. Mahdollistetaan eri toiminnoissa asiakkaan vaikutusmahdollisuus.	Järjestetään kattava asiakastytyyskysely 1 x vuodessa (syyskuudella). Annetun palautteen ja kyselyn keskiarvon tavoitearvo tasoa "hyvä" (3) asteikko 1-5	Palautteen kerääminen on jatkuvaa. Asiakastytyyskysely järjestetään 10/24	●
	Makuuakkoiset ja kouluruokadiplomien suorittaminen v. 2024 aikana. Edellyttää diplomien hakemista yhteistyössä asiakkaan kanssa.	Diplomit suoritettu 90 % kaikista koulu ja päiväkotikohteista.	Ruokaraatien/työryhmien perustaminen koulu ja PK kohteissa tehty. Diplomit haetaan ja suoritetaan yhteistyössä koulu/ PK kanssa.	●
	Ateria/puhtaus: Tarjotaan mahdollisuus työllistää ateria- ja puhtauspalvelujen tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Työllistetään vuoden 2024 aikana min. 3 työttömää työnhakijaa, jokaisen heidän oman henkilökohtaisen palkkatukijaksorsa ajaksi.	Työllistettyä 30.6.24 mennessä on 3 hlo.	●
	Toimittilat: Tarjotaan mahdollisuus työllistää kiinteistönhoidon ja kunnossapidon tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa. Lisäksi tarjotaan kesätyöntekijöille kesätoita toimialueen tehtävissä.	Tavoitteena työllistää vuoden aikana 1-3 hloä eri pituisille työllistämiskajoille sekä kesätyöllistä 3-4 nuorta.	Alkuvuoden osalta työllistetty yksi henkilö. Kesätyöntekijöitä saimme 2 hloä käännettyä musiikkiopestoille töihin, omat viihdytykset ulkoistettu	●
	Toimittilat: Energiansäästöavoite ja energiansäästötoimenpide	Säästöavoite vuodelle 2024 yhteensä 200 MWh kunnan omistamien kiinteistöjen osalta. Lisäksi tavoitteena yhden oljy / kaasu kohteen lämmitystavan muutos / luopuminen.	Sääksjärven koulun lämmitystapamuutokseen varattu määräraha siirretään aurinkogeneraattorien hankintoihin (kunnantalo ja terveyskeskus)	●
	Toimittilat: Kannustetaan pyöräilyä / liikkumiseen lisäämällä vuosittain turvallisia runkolukittavia pyörätelineitä kunnan eri kiinteistöihin	Vuositoin lisätään uusia runkolukittavia pyörätelineitä 2-3 kiinteistöön	Tulossa Monitorointilalle sekä Seurojenvalloille runkolukittavia pyörätelineitä kesän aikana	●
	Kuntatekniikka: avoin tiedottaminen tulevista hankkeista ja ajankohtaisista aiheista.	Kunnossapidon tiedotteita 2/kk/kunnossapitokausi, viherrakentamisen tiedotteita 1/kk/kesä. Muita tiedotteita 1-2/kk.	Kunnossapidon ajankohtaisista asioista tiedotettu alkuvuoden aikana. Hankeviestintään panostettu lisäämällä ennakkotiedottamista alkavista hankkeista ja käynnissä olevien työmaiden tilanteista.	●
	Kuntatekniikka: kävelyn ja pyöräilyn kehittäminen	Käpy kehittämissuunnitelman päivittäminen ja kevytväylien vuosittainen toteuttaminen (400 000 eur/vuosi)	Käpy hankkeita on tänä vuonna investointikohteissa vähintään 400 000 euroa. Kevyen liikenteen väylien rakentaminen on käynnistynyt suunnitelmien mukaan.	●
	Kuntatekniikka: liikenneturvallisuustyöryhmä ja vuosittaiset pienet liikenneturvallisuustoimenpiteet.	Litu-hankkeita valitaan toteuttamissuunnitelmaan, rakennusohjelmaan 2-3 kpl/vuosi, Litu-ryhmä kokoontuu 3 krt/vuosi	Litu-hankkeita on rakentamissuunnitelmissa tänä vuonna 2 kpl, Litu-ryhmä kokoontuu kolme kertaa vuoden aikana.	●
	Kuntatekniikka: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.	Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä, koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlo/vuosi.	Kehityskeskustelujen yhteydessä on keskusteltu koulutustarpeista ja kartoitettu tilannetta.	●
	TEL-yhteiset: palvelualueen henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja uusien toimintatapojen hallittu käyttöönotto: a) asiantuntemuksen liittyvien uusien toimintatapojen käyttöönoton jalkautus palvelualueelle b) uuden tilavarauksjärjestelmän toimintatapojen jalkautus palvelualueelle c) keskitetty koulutus palvelualueelle uuden rakennuslain sisällöstä	a) Järjestetään yksi teknille osoitettu ohjaustilaisuus asianhallinnasta vuoden loppuun mennessä. Toteutunut/ Ei toteutunut. b) laaditaan sisäiset toimintaohjeet tilavarauksjärjestelmän käytölle 30.4.2024 mennessä ja järjestetään tästä yhteiskoulutus. Toteutunut/Ei toteutunut. c) järjestetään yksi yhteinen yleiskoulutus rakennuslaista vuoden loppuun mennessä. Toteutunut/Ei toteutunut.	a) ajoitettu loppuvuoteen b) toteutunut. c) ajoitettu loppuvuoteen.	●
	TEL-yhteiset: Teknisen ulkoisen viestinnän tehostaminen.	Palvelualue toteuttaa vähintään vuosikellon mukaiset ulkoiset viestintätarpeet. Toteutumisaste 100 % (Toteutunut viestintä/viestintäkellossa todetut viestintätarpeet)	Toteutumisaste 62 % /6 kk	●
	TEL-yhteiset: Toimintatapoja kehitetään luottavaan ajantasaiseen tietoon pohjaten.	Rakennushankkeiden tietohallintajärjestelmätarpeiden määrittäminen ja hankinta.	Tarpeiden ja järjestelmien kartoitustyö käynnissä. Infrahankkeiden rakentamisessa otettu pilottikäyttöön Buildie-järjestelmä	●