

## Keski-Uudenmaan työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän nimeäminen

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 191  
424/14.00.01/2023

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin asetuksen (388/2024, 1 §) mukaan työvoimaviranomainen asettaa monialaisen yhteistoimintamallin johtoryhmän viiden (5) vuoden toimintakauden ajaksi. Jokaiselle varsinaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi työvoimaviranomainen nimeää puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Edellä mainitun asetuksen nojalla Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseniä ovat:

- työllisyysalueen työvoimaviranomainen
- hyvinvointialueen (Keusote) sosiaali- ja erikseen terveystalvet sekä
- Kansaneläkelaitos

Asetuksessa määriteltyjen jäsenten lisäksi työvoimaviranomainen varaa Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kunnille mahdollisuuden esittää halutessaan omaa jäsenehdokasta ja hänelle henkilökohtaista varajäsentä johtoryhmään.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta nimeää yhteistoimintamallin johtoryhmän ajalle 1.1.2025-31.12.2029 kokouksessaan 17.12.2024.

Yhteistoimintamallin johtoryhmän lisäksi työllisyysalueen palvelusuunnitelman mukaisesti työllisyydenhoidon strateginen, taktinen ja operatiivinen taso vaativat jatkuvaa tiedonvaihtoa, jonka varmistamiseksi työllisyysalueen, alueen kehitysyhtiöiden ja kuntien elinkeinopalveluiden kanssa perustetaan säännöllisesti kokoontuva Työnantajapalvelutiimi.

Työnantajatiimin toiminnan tavoitteita ovat mm. tiedon jakaminen alueen yritysten ja työnantajien kesken, yhteisten toimintojen kehittäminen, yhteisten tilaisuuksien suunnittelu sekä yhteinen sidosryhmäviestintä.

Työllisyysalueen palvelusuunnitelman nojalla Keski-Uudenmaan työllisyysalueen työnantajatiimin jäseniä ovat:

- \* Työllisyysalueen edustajat
- \* Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kuntien edustajat sekä
- \* Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kehitysyhtiöiden edustajat

Edellä mainitun operatiivisen Työnantajapalvelutiimin jäsenten nimeäminen tehdään kunnanjohtajan päätöksellä ja Mäntsälän Yrityskehitys Oy (MYK) nimeää tiimiin omat edustajansa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää seuraavasti:

Nimeää jäsenehdokkaakseen työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Tiina Hastin ja hänen varajäseneksi työllisyyskoordinaattori Mira Seppälän.

Toteaa, että Mäntsälän kunnan jäsenet (2) ja varajäsenet (2) Keski-

Uudenmaan työllisyysalueen operatiiviseen työnantajapalvelutiimin nimeää kunnanjohtaja.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.