

Kunnanhallitus

Aika 16.12.2024 klo 17:00 - 20:31

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 230	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 231	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 232	Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano	5
§ 233	Raakamaa-alueen osto kunnalle / kiinteistön Juntila 505-407-5-105 määräala / Koskenranta	6
§ 234	Yhteistyösopimus nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Keski-Uudenmaan työllisyysalueella	7
§ 235	Kunnan hankintaohjeen päivitys	10
§ 236	Vuoden 2025 talousarvion käyttösuunnitelman hyväksyminen / kunnanhallitus	11
§ 237	Perinnön hakeminen valtiolta	13
§ 238	Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen palvelutarpeen muutoksiin liittyvät toimenpiteet 2024	14
§ 239	Käräjäoikeuden lautamiesten vaali vuosille 2021-2025, eroilmoitus ja uuden lautamiehen valinta	17
§ 240	Valtuustoaloite Lapsiperheiden kasvuympäristön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa	18
§ 241	Valtuustoaloite Vuoden hyvinvointiteko -palkinto	25
§ 242	Valtuustoaloite 20.5.2024 frisbeegolfradan saamiseksi Hyökännummen / Etelä-Mäntsälän alueelle	30
§ 243	Viranhaltijapäätökset	33
§ 244	Lautakuntien pöytäkirjat	34
§ 245	Ilmoitusasiat	35

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Havula Tapio Lampi Satu Kokko Eero Goltz Pauli Hallikainen Heli Leino Timo Manninen Katri Särkijärvi Tuuli Warras-Stjernvall Annika	Puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja Varajäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	
Poissa	Laakso Teemu Keto-Huovinen Pihla		
Muu	Laine Tytti Allonen Ilkka Laurila Hannu Siikaluoma Esa Hast Tiina Kautto Pekka Samola Riitta	Valtuuston I varapuheenjohtaja Valtuuston II varapuheenjohtaja Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Maankäyttöinsinööri Talousjohtaja	Asiantuntijana § 234 Asiantuntijana § 233 Asiantuntijana § 235

Allekirjoitukset

	Tapio Havula puheenjohtaja	Esa Siikaluoma pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	230 - 245	
Pöytäkirjan tarkastus		
	Katri Manninen pöytäkirjantarkastaja	Tuuli Särkijärvi pöytäkirjantarkastaja
Pöytäkirjan nähtävilläpito		

Yleinen tietoverkko 19.12.2024

Kunnanhallitus

§ 230

16.12.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 230

Päätösehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 231

16.12.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 231

Päätösehdotus Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Katri Manninen ja Tuuli Särkijärvi.

Päätös Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Katri Manninen ja Tuuli Särkijärvi.

Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 232
58/00.01.02/2024

Kuntalain 39 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin. Käytännössä hallitus päättää asiasta valtuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessaan.

Valvonnan kohteena ovat kaikki valtuuston päätökset ja valvonta kohdistuu mahdollisiin menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Sen sijaan hallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Jos hallitus katsoo, että päätös on lainvastainen, sillä on velvollisuus olla panematta päätöstä täytäntöön ja saatettava asia viipymättä valtuuston käsiteltäväksi.

Kunnanvaltuuston 9.12.2024 kokouksen pöytäkirja on nähtävillä 13.12.2024 ja luettavissa Internet-sivuilla osoitteessa www.mantsala.fi-Esityslistat ja pöytäkirjat.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta KunL 96 §:n mukaisesti valtuuston 9.12.2024 pidetyn kokouksen päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja olevan täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Raakamaa-alueen osto kunnalle / kiinteistön Junntila 505-407-5-105 määräala / Koskenranta

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 233
865/10.00.01/2024

Koskenrannan alueella sijaitsevan, Nordenskiöldintiehen ja Puukkomäentiehen rajoittuvan metsäpalstan omistajien kanssa on neuvoteltu alueen ostamisesta kunnalle. Kaupan kohteena on pinta-alaltaan noin 3,58 hehtaarin laajuinen määräala kiinteistöstä Junntila 505-407-5-105, määräalatunnus M614. Määräala on erillinen palsta. Alue rajoittuu asemakaavoitettuun pientaloalueeseen ja valmiiseen katuverkostoon. Mäntsälän strategisen yleiskaavan 2050 nähtävillä olevassa luonnoksessa alue on osoitettu asuinalueeksi. Kaupan kohteena oleva alue on metsätalouskäytössä. Puusto sisältyy kauppaan.

Kauppahinnaksi on sovittu 140 780,00 €, perustuen maapohjan arvoon 118 140 € (3,3 €/m²) sekä metsänarvion mukaiseen puustokorvaukseen 22 640 €.

Valmistelija	Maankäyttöinsinööri Kautto Pekka, pekka.kautto@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää, että kunta ostaa Koskenrannan alueelta noin 3,58 ha laajuisen kiinteistön Junntila 505-407-5-105 määräalan (tunnus M614) 140 780,00 euron kauppahinnalla ja liitteenä olevan kauppakirjan mukaisin pääehdoin.</p> <p>Kauppakirja on allekirjoitettava viimeistään 3 kuukauden kuluessa tästä päätöksestä, muutoin tämä päätös raukeaa.</p>
Käsittely	Maankäyttöinsinööri Pekka Kauttoa kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Kauppakirja
Liite 2. Kartta, kaupan kohde
Liite 3. Kartta, opaskartta

Yhteistyösopimus nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Keski-Uudenmaan työllisyysalueella

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 234

424/14.00.01/2023

Perustelut

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 16–17 §, (TYM-laki) velvoittaa 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaista varmistamaan, että sen alueella on alle 30-vuotiaille nuorille suunnattua monialaista Ohjaamotoiminnan kaltaista yhteispalvelua. Tästä johtuen Keski-Uudenmaan työllisyysalue (jäljempänä ”työvoimaviranomainen”) ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kunnat (Hyvinkään kaupunki, Järvenpään kaupunki, Mäntsälän kunta, Nurmijärven kunta, Pornaisten kunta ja Tuusulan kunta) solmivat yhteistyösopimuksen Keski-Uudenmaan työllisyysalueella.

Työvoimaviranomaista velvoittavin osin yhteistyösopimuksen hyväksyy työllisyysalueen johtokunta. Siltä osin, kun yhteistyösopimuksessa sovitaan työllisyysalueen ulkopuolisesta, Järvenpään kaupungin henkilöstöresurssista, tehtävistä, aiheutuvista kustannuksista ja tiloista, hyväksyy sopimuksen osaltaan Järvenpään kaupungin toimivaltainen viranomainen. Vastaavasti muiden työllisyysalueen kuntien osalta sopimuksen hyväksyy kunnan toimivaltainen viranomainen.

Ohjaamo-toiminnan tarkoituksena on tarjota nuorille palveluja, jotka tukevat fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten voimavarojen vahvistumista sekä siirtymää työelämään, opintoihin tai muihin nuorten tarpeiden mukaisiin palveluihin.

Työvoimaviranomaisen osalta nuorten yhteispalvelun järjestäminen on velvoittavaa, mutta muiden toimijoiden sekä asiakkaiden osalta yhteispalvelu perustuu vapaaehtoisuuteen. Lainsäädäntö mahdollistaa kuntien osallistumisen Ohjaamotoimintaan niiden päättämässä laajuudessa.

Palvelun tarjoamisen tavat ja muodot sovitaan paikallisesti kuntien ja työvoimaviranomaisen kesken, ja palvelut voivat olla toisistaan poikkeavat. Palveluja voivat tarjota myös muut kuin kunnat ja työvoimaviranomainen, kuten KEHA-keskus, hyvinvointialue, Kela, oppilaitokset ja järjestösektori. Keski-Uudenmaan alueella on kuusi (6) yhteispalvelupistettä, jotka sijaitsevat Hyvinkäällä, Järvenpäässä, Mäntsälässä, Nurmijärvellä, Pornaisissa ja Tuusulassa. Sopimuksella sopijaosapuolet sopivat monialaiseen yhteispalveluun kohdennettavasta henkilöstöstä, osapuolten tehtävistä, toiminnan tavoitteista ja kustannusten jaosta.

Yhteispalvelun / Ohjaamoiden verkostoyhteistyöryhmä kehittää Ohjaamon tavoitteiden mukaista toimintaa ja seuraa säännöllisesti sen toteutumista.

Sopimus tulee voimaan 1.1.2025 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta.

Kunnanhallitus

§ 234

16.12.2024

Valmistelija

Työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Hast Tiina,
tiina.hast@mantsala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Yhteistyösopimuksen nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Keski-Uudenmaan työllisyysalueella Mäntsälän kunnan osalta seuraavin muutoksin:

Työvoimaviranomaista velvoittavin osin yhteistyösopimuksen hyväksyy työllisyysalueen johtokunta.

Keski-Uudenmaan TE-palvelujen osalta työllisyysalueen yhteinen yhteispalveluresurssi, aluekoordinaattori 0,5 htv, työllisyysasiantuntija 1,5 htv ja muita ammattinimikkeitä mahdollisuuksien mukaan. Henkilöstöresurssit arvioidaan säännöllisesti työvoimaviranomaisen ja kuntien toimesta.

Työvoimaviranomaisen yhteispalvelun vastuuhenkilö (aluekoordinaattori) ja paikallisen Ohjaamon vastuuhenkilöt (paikalliskoordinaattorit) sovittavat henkilöstömäärän ja mahdolliset muutokset toiminnassa ja aikatauluissa, sekä seuraavat henkilöstön määrän riittävyttä.

Esitämme työllisyysalueen johtokunnan päätettäväksi, että nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämiseksi tarvittavan yhteispalveluresurssien riittävyttä tulee tarkastella jo ensimmäisen kolmen työllisyysalueen toimintakuukauden aikana ja määritellä resurssitarve vastaamaan tarvetta yhteispalvelun kuntakohtaisen palvelun tuottamiseksi. Yhteispalvelun minimimääränä tulisi olla voimassa olevassa yhteistyösopimuksessa ollut 5htv työllisyysasiantuntija ja muina resursseina 1htv ammatinvalintapsykologi ja 1htv opintoneuvoja.

Käsittely

Työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Tiina Hastia kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan Yhteistyösopimuksen nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Keski-Uudenmaan työllisyysalueella Mäntsälän kunnan osalta seuraavin muutoksin:

Mäntsälän kunta edellyttää, että nuorten monialaisen yhteispalvelun järjestämiseksi tarvittavien resurssien riittävyttä tulee tarkastella työllisyysalueen ensimmäisen kolmen toimintakuukauden aikana, niin että palvelujen resurssien tulee vastata kuntakohtaista tarvetta ja laadullisesti sekä toiminnallisesti sen tulee vastata vähintään voimassa olevaa sopimusta.

Monialainen yhteispalvelu tulee taata yhdenvertaisesti kaikkien kuntien alueella.

Työvoimaviranomaista velvoittavin osin yhteistyösopimuksen hyväksyy työllisyysalueen johtokunta.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Liite 1. Sopimus Keski-Uudenmaan nuorten yhteispalvelusta

Kunnan hankintaohjeen päivitys

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 235
868/02.06.00/2024

Kunnan hankintaryhmä on valmistellut hankintaohjeen päivitystä. Päivitetystä hankintaohjeesta korjataan muuttuneet EU-kynnysarvojen hankintarajat, korvataan viittaukset hankintastrategiaan viittauksilla kuntastrategiaan tai hankintaohjeeseen, lisätään ohjeistus YEL-vakuutustodistuksen tarkistuksesta, täsmennetään hankintapäätöksen sisällön kuvausta sekä täsmennetään, yhtenäistetään ja korjataan muita sanamuotoja tai viittauksia. Lisäksi hankintaohje päivitetään ajantasaiselle asiakirjapohjalle kunnan uudella logolla markkinointiviestinnän ohjeistuksen mukaisesti.

Seuraava hankintaohjeen päivitys on suunniteltu syksyksi 2025, jolloin huomioidaan myös mahdolliset hankintalain uudistuksen tuomat muutokset. Tavoitteena on, että hallituksen esitys hankintalain uudistamiseksi annettaisiin eduskunnalle vuoden 2025 kevälistuntokaudella.

Valmistelija

Hankinta-asiantuntija Niiranen-Rokkila Jenni, jenni.niiranen-rokkila@mantsala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen kunnan päivitetyn hankintaohjeen.
Hankintaohje saatetaan kunnanvaltuustolle, lautakunnille sekä kunnan tytäryhtiöiden hallituksille tiedoksi ja huomioon otettavaksi.

Käsittely

Talousjohtaja Riitta Samolaa kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Mäntsälän kunnan hankintaohje

- Merkittiin, että puheenjohtaja määräsi kokouksessa tauon tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.40-19.47.

Vuoden 2025 talousarvion käyttösuunnitelman hyväksyminen / kunnanhallitus

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 236
349/02.01.00/2024

Hallintosäännön (kvalt 6.2.2023) 9. luvun 2 §:n "Talousarvion täytäntöönpano" mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmansa. Toimielin voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Käyttösuunnitelmassa kerrotaan tulosalueiden ja - tulosyksiköiden talousarviovuoden toiminnasta. Se on toimielimen hyväksymä talousarvioon sisältyvän tulosalueen tai hankkeen tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden jaon tulosyksiköihin tai kohteisiin sisältämä asiakirja. Käyttösuunnitelma on myös viranhaltijan hyväksymä edellä mainittuun toimielimen käyttösuunnitelmaan sisältyvien tulosyksiköiden tai kohteiden osatavoitteiden, osamäärärahojen ja osatuloarvioiden jaon pienempiin osiin (yksiköihin) sisältävä asiakirja.

Käyttösuunnitelmilla toimielimet asettavat valtuuston määrittelemien tavoitteiden kanssa yhdenmukaiset ja tarkennetut tavoitteet tulosyksiköittäin ja jakavat määrärahat ja tuloarviot tulosyksiköille osamäärärahoiksi ja osatuloarvioiksi. Käyttösuunnitelmissa kerrotaan, miten toimitaan, jotta asetetut tavoitteet toteutetaan hyväksytyjen määrärahojen ja tuloarvioiden puitteissa.

Kunnanhallituksen tai lautakunnan määräämä tulosalueen vastuhenkilö päättää seuraavan tason käyttösuunnitelmasta sekä päättää omalta osaltaan tehtävien toteuttamisesta ja määrärahojen käytöstä asettamalla tarkennetut tavoitteet ja jakamalla määrärahat ja - tuloarviot tarkempiin osiin.

Palvelualueen sitovana eränä on tulosalueen toimintakate. Toimielimellä on oikeus tehdä toimielimen sisäisiä siirtoja tulosalueiden välillä, mikäli toimielimen kokonaismääräraha ei ylitä. Jos toimielin päättää tulosalueen toimintakatteen ylityksestä on sen samalla osoitettava, miltä tulosalueelta osoitetaan ylitystä vastaava säästö.

Hallintopalveluissa kunnanhallituksen alaisia tulosalueita ovat yleishallinto, tukipalvelut, maaseutupalvelut, TE- ja maahanmuuttopalvelut ja Keski-Uudenmaan ympäristökeskus.

Hallintopalvelujen tulosalueet esittelevät toimintaansa ja hankkeitaan kunnanhallitukselle toimintavuonna.

Valmistelija Talousjohtaja Samola Riitta, riitta.samola@mantsala.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat hallintopalveluiden kunnanhallituksen alaisen tulosalueiden (yleishallinto, tukipalvelut, Keski-

Kunnanhallitus

§ 236

16.12.2024

Uudenmaan ympäristökeskus, maaseutupalvelut, TE- ja maahanmuuttopalvelut) käyttösuunnitelman ja tavoitteet.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liite 1. Käyttösuunnitelma 2025

Liite 2. Hallinnon palvelualueen tavoitteet vuodelle 2025

Kunnanhallitus

§ 237

16.12.2024

Perinnön hakeminen valtiolta

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 237
762/02.05.02/2024

Valtionkonttori on ilmoittanut, että kunnan on mahdollista hakea **Risto Kalevi Tolvasen** kuolinpesän omaisuutta.

Valmistelija	Talusojohtaja Samola Riitta, riitta.samola@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hakea perintöä Valtionkonttorilta. Perinnön käyttötarkoitus on kunnassa vähävaraisten nuorten harrastustoiminnan mahdollistaminen (harrastusstipendit). Perintövarojen käyttämisestä ko. tarkoitukseen päättää hyvinvointipäällikkö.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta § 40
Kunnanhallitus § 238

23.04.2024
16.12.2024

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen palvelutarpeen muutoksiin liittyvät toimenpiteet 2024

Sivistyslautakunta 23.04.2024 § 40

Mäntsälä kunnan opetuspalveluissa on tehty palvelu- ja henkilöstötarpeen tarkastelua kevään 2024 aikana.

Oppilasmäärän vähenemisen johdosta opetusryhmien määrän arvioidaan vähenevän tämän vuosikymmenen loppuun mennessä 14-20 ryhmällä. Suurin osa vähenemästä kohdistuu alakouluihin ja pienempi osuus yläkouluihin.

Kuntalain (410/2015, 87 §) mukaan kunnan henkilöstö on joko työ- tai virkasuhteessa kuntaan. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen myös ilman, että virkaa on perustettu, esimerkiksi tuntiopettajaksi. Mäntsälän kunnan opetuksen virat ja tuntiopettajan tehtävät ovat kuntakohtaisia.

Palvelutarpeen muutoksen myötä tarvitaan joustavuutta opettajien tehtävien tarkasteluun. Tällä hetkellä joihinkin olemassa oleviin opettajavirkoihin ei kouluissa aina riitä opetusvelvollisuuden mukaisia tunteja. Oppilasmäärän vähenemisen myötä tilanne tulee toistumaan lukuvuosittain. Tarve on, joidenkin virkojen vapautuessa esimerkiksi eläköitymisen kautta, täyttää tehtävä toistaiseksi voimassa olevana tuntiopettajuutena. Tällöin voidaan tulevaisuudessa välttyä mahdollisilta irtisanomismenettelyiltä.

Kuntalain 88 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Mäntsälän kunnan hallintosäännön 1.3.2023 mukaan toimivalta viran perustamisesta ja lakkauttamisesta kuuluu kunnanvaltuustolle. Virkojen lakkausmenettely on henkilöstörakenteen hallinnan kannalta jäykkä. Perusopetuslaissa (628/1998, 37 § 2 mom) säädetään, että opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.

Opetuspalvelut ovat tällä hetkellä tekemässä pitkäaikaista henkilöstösuunnitelmaa henkilöstöhallinnon kanssa. Henkilöstötilanteen hallinnan kannalta on tarkoituksenmukaista toimia niin, että lukuvuosittainen henkilöstösuunnittelu sidotaan opetuksen normaaliin suunnitteluprosessiin.

Suunnitteluprosessissa on päähuomio kiinnitetty siihen, että kunnassa on perusopetuslain mukaisesti riittävästi virkoja ja muita tehtäviä. Virkojen ja tuntiopettajuuksien osalta on eroja palvelusuhteen ehdoissa.

Tuntiopettajat ovat virkasuhteista henkilöstöä ilman perustettavaa virkaa. Kuntalaki ei edellytä tuntiopettajien osalta virkojen perustamista, eikä

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 238

23.04.2024
16.12.2024

tuntiopettajia varten näin ollen perusteta virkaa. Tuntiopettajuutta käytetään paitsi määräaikaisena myös toistaiseksi voimassa olevana palvelussuhteena. Virkasuhteisten tuntiopettajien, kuten perusopetuksen ja lukion tuntiopettajat, oikeusasema määräytyy viranhaltijalain 304/2003 mukaan. Ainoastaan säännös 22 § ei tule sovellettavaksi, koska lain esitöissä (HE 196/2002 vp) on nimenomaisesti todettu, että tuntiopettaja ei ole osa-aikainen viranhaltija.

OVTES tunnistaa eri määräyksiä viranhaltijoilla ja tuntiopettajilla. Päätoimisen tuntiopettajan pitämä tuntimäärä voi jäädä alle opetusvelvollisuuden, jolloin hänen kuukausipalkkansa määräytyy oppituntien määrän suhteessa opetusvelvollisuuteen. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa vähintään 16 tuntia. Tuntiopettajuuden käyttäminen toistaiseksi voimassa olevana palvelusuhteena on joustava silloin, jos opetusvelvollisuus ei tehtävässä välttämättä täyty.

Opettajavirkoja ei kannata lopettaa vuosittain, vaan seurata tilannetta ja lopettaa virkoja harkinnan ja tarpeen mukaisesti. Koska tuntiopettaja toimii virkasuhteessa ilman perustettavaa virkaa, ei hallintosäännön mukaista virkojen lakkauttamismenettelyä tarvitse käynnistää. Opetuspalveluiden tarkempi henkilöstösuunnittelu tehdään talousarvioprosessin yhteydessä. Tällöin tarkastellaan tarvittavaa opettajien määrää. Opetuspalveluiden joustavan henkilöstösuunnittelun ja perusopetuslain vaatiman henkilöstömäärän varmistamiseksi on tärkeää, että toimivalta päättää opetuspalveluiden henkilöstörakenteesta on sivistyslautakunnalla. Tällöin sivistyslautakunta päättää kunnanvaltuuston hyväksymän talousarvion puitteissa alkuvuodesta tulevaa lukuvuotta koskevien avoimien opettajavirkojen ja tuntiopettajuuksien käytöstä kevään rekrytoinneissa. Toimintatavalla ei olisi kustannusvaikutusta ja se toisi lisää joustavuutta muuttuvassa palvelutarpeessa.

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualue on käynyt keskustelua OAJ:n paikallisyhdistyksen kanssa, kun asiaa on valmisteltu sivistyslautakunnalle. Paikallisyhdistys toivoo sivistyslautakunnan kiinnittävän huomiota siihen, että mikäli virka muutetaan tuntiopettajuudeksi, määritellään tuntiopettajuus päätoimiseksi tai mahdollisesti sivutoimiseksi, jos tarve on vähäinen. Tämä siksi, ettei synny ns. nollatuntisopimuksia. Lisäksi pitkän tähtäimen henkilöstösuunnittelu on tehtävä huolellisesti, jotta välttyttäisiin tuntiopettajuuksien tarpeettomilta ketjutuksilta.

Toimivalta virkojen ja toimien nimikemuutoksissa:

Mäntsälän kunnan hallintosäännön 1.3.2023 7 luvun § 2 a mukaan muiden kuin valtuuston täytettäväksi määrättyjen virkojen osalta virkojen nimikemuutoksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisena. Sen sijaan § 2 b mukaan toimien nimikemuutoksista päättää palvelualuejohtaja. Tarkoituksenmukaista on, että toimintamalli on yhtenäinen. Hallintosääntöön esitetään muutosta § 2 a:n osalta siten, että palvelualuejohtaja päättää virkojen nimikemuutoksista muiden kuin valtuuston täytettäväksi määrättyjen virkojen osalta.

Valmistelija

Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi,
opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi,

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 238

23.04.2024
16.12.2024

varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi, hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi, hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ahvo Timo

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy esittelyteksissä mainitut sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen palvelutarpeen muutoksiin liittyvät henkilöstötoimenpiteet.

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että hallintosäännön § 2 a muutetaan niin, että palvelualuejohtaja päättää virkojen nimikemuutoksista muiden kuin valtuuston täytettäväksi määrättyjen virkojen osalta.

Käsittely

Opetuspäällikkö Janne Mäkinen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti hyväksyä esittelyteksissä mainitut sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen palvelutarpeen muutoksiin liittyvät henkilöstötoimenpiteet.

Lisäksi sivistyslautakunta päätti esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että hallintosäännön § 2 a muutetaan niin, että palvelualuejohtaja päättää virkojen nimikemuutoksista muiden kuin valtuuston täytettäväksi määrättyjen virkojen osalta.

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 238
254/01.00.02/2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Timo Ahvo, timo.ahvo@mantsala.fi,
opetuspäällikkö Janne Mäkinen, janne.makinen@mantsala.fi,
varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, karoliina.purola@mantsala.fi,
hallintoasiantuntija Henna Tulkki, henna.tulkki@mantsala.fi,
hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, vuokko.leirimaa@mantsala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee sivistyslautakunnan esitystä hallintosäännön § 2 a muutoksen osalta hallintosäännön päivityksen yhteydessä alkuvuodesta 2025.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Käräjäoikeuden lautamiesten vaali vuosille 2021-2025, eroilmoitus ja uuden lautamiehen valinta

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 239

847/00.00.01/2024

Kunnanvaltuusto on 30.08.2021 § 109 valinnut valtuustokaudeksi 2021-2025 Itä-Uudenmaan käräjäoikeuteen neljä (4) lautamiestä seuraavasti:

Heinonen Kalevi, KESK
Herlevi Erik, KOK
Pitkänen Pertti, SDP
Nummela Ilpo, PS

Lautamies on velvollinen eroamaan tehtävästään saavuttaessaan tuomioistuinlain 16 luvun 1 §:ssä säädetyn eroamisiän (lautamieslaki 9 §). Eroamisikä on vuonna 1957 ja sitä ennen syntyneillä 68 vuotta, 1958–1961 syntyneillä 69 vuotta ja 1962 ja sen jälkeen syntyneillä 70 vuotta.

Kalevi Heinonen on 28.11.2024 saapuneella viestillä lähettänyt eroilmoituksen lautamiehen tehtävästä.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25- vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää seuraavasti:

- esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto myöntää Kalevi Heinoselle eron lautamiehen tehtävästä,
- esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee Kalevi Heinosen tilalle uuden lautamiehen Itä-Uudenmaan käräjäoikeuteen jäljellä olevaksi valtuustokaudeksi 2021-2025.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

Valtuustoaloite Lapsiperheiden kasvuypärästön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa

Kunnanvaltuusto 16.09.2024 § 67

Perussuomalaisten valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittivät seuraavan valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 16.9.2024:

”Suomessa ja Mäntsälässä kärsitään alhaisesta syntyvyydestä. Tähän varmasti on monia selittäviä tekijöitä ja kaikkia me emme varmasti pysty ratkaisemaan. Suomessakin vahvistuneen identiteettipolitiikan rummuttamisen vaikutukset alhaiseen syntyvyyteen on kuitenkin selvästi nähtävissä ja ennakoitavissa. Lapsia syntyy vähemmän kuin 1800-luvun nälkävuosina.

Me perussuomalaisten valtuustoryhmä ja allekirjoittaneet esitämme, että Mäntsälän kunnan on turvattava lapsiperheiden kasvuypärästö nyt ja tulevaisuudessa. Näemme, että yksi selkeä parannus lapsiperheiden kasvuypärästölle on saavutettavissa sillä, että pidetään koulut vapaina identiteettipolitiikalta.

Opetushallituksen perusopetuksen opetussuunnitelmassa todetaan:

” Jokaisella oppilaalla on oikeus hyvään opetukseen ja onnistumiseen koulutyössä. Oppiessaan oppilas rakentaa identiteettiään, ihmiskäsitystään, maailmankuvaansa ja -katsomustaan sekä paikkaansa maailmassa. Samalla hän luo suhdetta itseensä, toisiin ihmisiin, yhteiskuntaan, luontoon ja eri kulttuureihin. Oppimisesta syrjäytyminen merkitsee sivistyksellisten oikeuksien toteutumatta jäämistä ja on uhka terveelle kasvulle ja kehitykselle. Perusopetus luo edellytyksiä elinikäiselle oppimiselle, joka on erottamaton osa hyvän elämän rakentamista.”

Oppilaan opetussuunnitelman mukainen oikeus hyvään opetukseen vaarantuu merkittävästi, jos opetuksen järjestäjä tuo luokkaan identiteettipoliittisen äänitorven, vaikkapa SETA:n, julistamaan omia arvojaan totuuksina ilman kriittistä arviointia. Seta on nimetty kouluvierailija Mäntsälän kunnan koulutuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. SETA:n ohjelmajulistuksesta:

” Kouluissa ja nuorisotoimessa tarvitaan konkreettisia toimia esimerkiksi turvallisten tilojen luomiseksi. Yhdenvertaisessa kunnassa päiväkotiiin on mukava tulla. Satukirjassa prinssi voi löytää myös prinssin. Niin prinsessapukuja rakastava poika kuin muutkin lapset saavat valita, ovatko keijuja vai menninkäisiä kevätjuhlassa.”

on kuitenkin selkeästi nähtävissä, että SETA:n päämäärät eivät ole omiaan luomaan turvallista kasvuypärästöä lapsiperheille Mäntsälässä nyt tai tulevaisuudessa. Prinssiparit eivät saa lapsia.

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

Esitämme, että SETA:n edustajia ei tuoda Mäntsälän kouluihin ja päiväkoteihin jakamaan identiteettipoliittista agendaansa kritiikittä ihmiskäsitystään ja maailmankuvaansa vasta rakentaville nuorille.

PS:n valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet:”

Päätös Valtuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite 1. Aloite

Kunnanhallitus 23.09.2024 § 171

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Kunnanhallitus lähettää aloitteen sivistys- ja hyvinvointipalveluille valmisteltavaksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta 26.11.2024 § 112

Perussuomalaisten valtuustoryhmä ja aloitteen allekirjoittaneet esittävät, että Mäntsälän kunnan on turvattava lapsiperheiden kasvuympäristö nyt ja tulevaisuudessa. Aloitteessa todetaan myös, että yksi selkeä parannus lapsiperheiden kasvuympäristölle on saavutettavissa sillä, että pidetään koulut vapaina identiteettipoliitikalta. Aloitteessa kerrotaan, että oppilaan opetus suunnitelman mukainen oikeus hyvään opetukseen vaarantuu merkittävästi, jos opetuksen järjestäjä tuo luokkaan identiteettipoliittisen äänitorven, vaikkapa SETA:n, julistamaan omia arvojaan totuuksina ilman kriittistä arviointia. Aloitteessa perussuomalaisten valtuustoryhmä ja allekirjoittaneet esittävät, että SETA:n edustajia ei tuoda Mäntsälän kouluihin ja päiväkoteihin vierailuille.

Sivistyslautakunta hyväksyi 18.06.2024 § 57 koulutuksen järjestäjän tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka edellytetään hyväksyttäväksi kolmen vuoden välein. Tähän suunnitelmaan sisältyy liite 1. Koulun toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman pohja. Koulukohtaisessa suunnitelmassa noudatetaan koulutuksen järjestäjän hyväksymää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelmassa on mainittu kouluvierailujen mahdollisuuksia ja nostettu esille useita järjestöjä ja yhtenä niistä mainitaan SETA Ry. Suunnitelmassa ei velvoiteta kouluja erityisesti järjestämään suunnitelmassa mainittujen järjestöjen vierailuja kouluihin.

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

Aloitteessa otetaan kantaa myös Suomessa tapahtuneeseen syntyvyyden laskuun. Aloitteessa syntyvyyden laskun ja identiteettipolitiikan välillä nähdään olevan selvä yhteys.

Petteri Orpon hallitusohjelmassa on asetettu tavoitteeksi tehdä väestöpoliittinen ohjelma. Väestöpoliittisen työryhmän tueksi sosiaali- ja terveysministeriö teetti selvityksen, joka kartoittaa syntyvyyteen vaikuttavia tekijöitä ja ehdottaa tavoitteita ja toimenpiteitä syntyvyyden lyhyen ja pitkän aikavälin kohentamiseksi. Selvitys julkaistiin 10.10.2024 ja sen teki Anna Rotkirch: 20 ehdotusta lapsitoiveiden tukemiseksi. Selvitys syntyvyyden laskusta Suomessa (Valtioneuvoston julkaisu 2024:46).

Valtioneuvoston julkaisun johdannossa on kuvaus syntyvyyden kehityksestä maailman laajuisesti:

”Syntyvyys laskee lähes kaikkialla maailmassa ennakoitua nopeammin. Suomessa syntyvyyden lasku on ollut Euroopan dramaattisin. Vuosien 2000–2010 aikana Suomeen syntyi vuosittain keskimäärin 58 000 lasta. Vuonna 2011 kokonaishedelmällisyys oli 1,87 ja luku oli tämän vuosisadan korkein. Siitä alkoi pitkä syntyvyyden alamäki. Vuonna 2023 Suomeen syntyi vain noin 43 400 lasta ja kokonaishedelmällisyys oli 1,26, mikä on alhaisin ikinä tilastoitu luku.

Pitkään uskottiin, että perhepolitiikan kehittyessä ja tasa-arvon edistyessä syntyvyys palautuisi noin kahden lapsen paikkeille. Suomea ja muita Pohjoismaita pidettiin esimerkillisinä edelläkävijämaina, joiden vanhempainvapaat, varhaiskasvatus ja muut perhe-etuudet mahdollistivat niin äitien työssäkäynnin kuin kohtuullisen korkean syntyvyyden. Näin ei ole enää. Päinvastoin muidenkin Pohjoismaiden syntyvyys on laskenut roimasti viime aikoina.”

Selvityksessä on käyty läpi myös syntyvyyteen liittyviä trendejä ja kuinka ne vaikuttavat syntyvyyteen. Yhteenveto syntyvyyteen vaikuttavista trendeistä selvityksessä on seuraava:

- Suomen kokonaishedelmällisyys oli vuonna 2023 1,26, ja maahan syntyi 43 383 lasta. Suomen syntyvyys on Pohjoismaiden alhaisin ja suomalaisten synnyttäjien keski-ikä on Pohjoismaiden korkein.
- Suomen syntyvyys on laskenut ennen kaikkea siksi, että esikoisia syntyy vähemmän. Lapsettomien osuus on nopeassa kasvussa. Korkeasti koulutetut naiset ja miehet jäävät harvemmin lapsettomiksi verrattuna muihin koulutusryhmiin.
- Alueelliset erot syntyvyydessä ovat merkittäviä. Kuntalaisten välinen yhteydenpito ja sosiaalinen tuki ovat yhteydessä korkeampaan syntyvyyteen.
- Maahanmuuttajien syntyvyys nostaa kokonaishedelmällisyyttä hieman. Ulkomailla syntyneiden ulkomaalaistaustaisten kokonaishedelmällisyysluku oli vuonna 2023 1,45, kun koko väestön hedelmällisyys oli 1,26. Useissa maahanmuuttajaryhmissä ja etenkin

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

toisen sukupolven maahanmuuttajilla syntyvyys on kuitenkin alhaista ja lapsettomuus yleistä.

- Hedelmöityshoitoja annetaan Suomessa vähemmän kuin muissa Pohjoismaissa. Ilman hedelmöityshoitoja Suomen syntyvyys olisi ollut vuonna 2023 alle 1,20 nykyisen 1,26 sijasta.

Sivistyslautakunnan hyväksymä Koulutuksen järjestäjän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu Tasa-arvolakiin ja Yhdenvertaisuuslakiin ja Opetushallituksen ohjeistukseen. Suunnitelman johdannossa kerrotaan työn lähtökohdat kouluissa:

”Perusopetuksen yhteiskunnallisena tehtävänä on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Perusopetus kartuttaa inhimillistä ja sosiaalista pääomaa. Inhimillinen pääoma koostuu osaamisesta ja sosiaalinen pääoma ihmisten välisistä yhteyksistä, vuorovaikutuksesta ja luottamuksesta. Yhdessä ne edistävät yksilöllistä ja yhteiskunnallista hyvinvointia ja kehitystä. Perusopetuksen tehtävänä on osaltaan ehkäistä eriarvoisuutta sekä edistää sukupuolten tasa-arvoa. Perusopetus kannustaa yhdenvertaisesti kaikkia oppilaita eri oppiaineiden opinnoissa sekä lisää tietoa ja ymmärrystä sukupuolen moninaisuudesta. Jokaista oppilasta autetaan tunnistamaan omat mahdollisuutensa ja rakentamaan oppimispolkunsa ilman sukupuoleen sidottuja roolimalleja.

Tasa-arvolain mukaan koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että vuosittain laaditaan oppilaitoskohtaisesti tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelmassa kuvataan tasa-arvotilannetta, tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi sekä arvio aiempien toimenpiteiden toteutumisesta. Syrjintäperusteena tasa-arvolaissa ovat sukupuoli, sukupuolen ilmaisu ja sukupuoli-identiteetti.

Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että kouluilla ja oppilaitoksilla on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Syrjinnän perusteena lain mukaan on ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Mäntsälän sivistyslautakunta on linjannut koulutuksen järjestäjän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisestä lukuvuonna 2023-2024 sekä siitä, että koulutuksen järjestäjän suunnitelma ohjaa oppilaitoskohtaisen suunnitelman tekoa (31.1.2023 § 10). Laki- ja lautakuntavelvoitteiden mukaisesti Mäntsälässä jokainen oppilaitos tekee tämän yhteisen suunnitelman ohjaamana koulukohtaisen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Koulun toiminnallinen suunnitelma tehdään yhteiseen pohjaan lukuvuosisuunnitelman liitteeksi sivistyslautakunnan linjauksen mukaisesti kiinnittäen erityistä huomiota lukuvuosittain toteutettaviin mahdollisimman konkreettisiin oppilaitoksessa toteutettuun kartoitukseen ja tarpeisiin

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

pohjautuviin käytännön toimiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi (31.1.2023 § 10). Mäntsälän kunnassa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on yhteinen kokonaisuus, joka koostuu koulutuksen järjestäjän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta sekä koulukohtaisesta toiminnallisesta suunnitelmasta.”

Vastaava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on myös varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Molempien suunnitelmien lähtökohtana ovat siis valtion toimintaa ohjaavat suunnitelmat, kuten esimerkiksi Esiopetussuunnitelma ja Perusopetuksen opetussuunnitelma sekä edellä mainitut erityislait. Toimintaa ohjaavat valtakunnalliset suunnitelmat ovat normeja ja niiden mukaisesti koulutuksen järjestäjät laativat omat tarvittavat täydentävät ja tarkentavat suunnitelmansa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmilla on positiivinen lähtökohta ja niillä pyritään edistämään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista niin yksilöiden kuin ryhmien keskuudessa. Koulujen toiminnassa ei ole poliittisia lähtökohtia, mutta koulut eivät elä yhteiskunnan ulkopuolella ja siellä näkyvät myös yhteiskunnassa olevat ilmiöt ja asiat.

Identiteettipolitiikan käsite on syntynyt Yhdysvalloissa 1960-luvulla ja se on saanut historian kuluessa erilaisia merkityksiä. Mitään yhteistä määritelmää identiteettipolitiikalle on vaikea koota eri lähteistä. Identiteettipolitiikan lähtökohtia olivat vähemmistöryhmien oman toiminnan kautta esille nouseminen ja siihen liittyvän teoreettisen kehyksen luominen, joka perustui tiettyjen sosiaalisten ryhmien jäsenten yhteisiin kokemuksiin epäoikeudenmukaisuudesta. Identiteettipoliittiset ryhmät järjestäytyivät niin, että niiden lähtökohtina eivät olleet perinteiset uskomusjärjestelmät, poliittiset ideologiat tai johonkin puoluekantaan kiinnittyminen.

Nykyisin identiteettipoliittinen keskustelu on laajentunut ja se haastaa perinteistä politiikan rakennetta ja politiikan tekemisen tapaa. Identiteettipoliittinen keskustelu perustuu nykyään yleensä tiettyyn identiteettiin, kuten etniseen alkuperään, rotuun, kansallisuuteen, uskuntoon, kirkkokuntaan, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sosiaaliseen taustaan, yhteiskuntaluokkaan jne. Yhteiskunnallisessa keskustelussa identiteettipolitiikka näkyy esimerkiksi siinä, että perinteinen oikeisto-vasemmisto jaottelu ei määrittele poliittista keskustelua vaan keskustelussa korostuvat tietyt ilmiöt ja identiteettiin sekä ryhmään samaistumiseen liittyvät lähtökohdat sekä poliittisten ryhmien määrittäminen entistä enemmän identiteetin ympärille sekä tietyn ryhmän subjektiiviseen kokemukseen perustuvaan tavoitteiden määrittelyyn. Tätä keskustelua on kansainvälisesti käyty laajasti ja se ulottuu kaikkeen yhteiskunnalliseen toimintaan, kun tahdotaan määrittää ryhmien samaistumisen kohteisiin ja identiteettiin liittyviä tavoitteita ja missä niiden tulee näkyä. Koulut ja päiväkodit ovat myös yhteiskunnallista toimintaa, ja ne ovat niin valtiovallan kuin paikallisen päätöksenteon ohjauksessa, joten identiteettipoliittinen keskustelu koskettaa myös entistä enemmän niitä.

Perussuomalaisten ja muiden allekirjoittaneiden valtuustoaloitteessa mainittu SETA Ry:n päiväkotijärjestelmän ja kouluvierailujen kieltämiselle ei ole

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

sellaisia perusteita, joita aloitteessa mainitaan. Päiväkodit ja koulut noudattavat vierailijoita valitessaan valtakunnallisten suunnitelmien ohjeistuksia ja sivistyslautakunnan antamia linjauksia. Vierailijoita kutsuttaessa vierailun sisällön määrittävät päiväkotien ja koulujen henkilökunta ja vierailuiden aihepiirit sovitaan aina etukäteen.

Valmistelija Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi

Esittelijä Sivistysjohtaja Ahvo Timo

Päätösehdotus Sivistyslautakunta hyväksyy perussuomalaisten ja muiden allekirjoittaneiden Lapsiperheiden kasvuympäristön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa -valtuustoaloitteen vastauksen ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely Käsittelyn aikana jäsen Osku Karttunen teki seuraavan vastaesityksen:

” Sivistysjohtaja Timo Ahvo on laatinut lautakunnalle päätösesityksen koskien Perussuomalaisten laatimaa valtuustoaloitetta. Päätösesityksessä on käyty seikkaperäisesti läpi syntyvyyden alenemistrendejä sekä termin identiteettipoliittikka historiallista käyttöä. Näillä perusteilla päätösesityksessä on linjattu, että aloitteelle ei ole perusteita. Kuten alkuperäisessä aloitteessa esitettiin, aloitteen tarkoituksena ei ole ratkaista kaikkia syntyvyyden alenemiseen vaikuttavia tekijöitä. Tarkoitus oli puuttua yhteen selkeään epäkohtaan. Aloitteen allekirjoittaneiden näkemyksen mukaan on riidaton tosiasia, että kaikki ne, jotka omaksuvat Seta:n identiteettipoliittisen sanoman ja sen seurauksena päätyvät identifioimaan itsensä muun sukupuoliseksi kuin syntymässä saadun sukupuolensa mukaisesti tai päätyvät suuntautumaan seksuaalisesti samansukupuolisten suuntaan, tulevat olemaan varmasti täysin kykenemättömiä saamaan parinsa kanssa omia yhteisiä biologisia lapsia. Aloitteessa käytetty termi identiteettipoliittikka on tässä kontekstissa huomattavasti rajatumpi merkityssisällöltään, kuin sivistysjohtaja Timo Ahvon 60-luvulta asti keräämän termin käyttödata antaa ymmärtää. Identiteettipoliittikalla tässä kontekstissa tarkoitetaan setan ajamaa ihmisten vapautta omalla tahdonilmaisullaan valita sukupuolensa biologian asettamista rajoista riippumatta. Identiteettipoliittikka pyrkii korottamaan tämän vapauden arvoa korkeimpana oikeushyvä ja siten pyrkii suojaamaan tätä oikeutta kaikin tavoin. Tämä identiteettipoliittikka johtaa mitä ilmeisimmin hyvin absurdeihin käytännön seurauksiin yhteiskunnassa sen eri tasoilla. On ilmeistä, että tämän politiikan harjoittajat eivät ole valmiita kantamaan vastuuta kaikista politiikan tuomista seurannaisvaikutuksista yhteiskunnassa, kuten biologisia miehiä biologisten naisten pukuhuoneissa. Ennen tämänlaisen identiteettipoliittikan hyväksymistä ja päästämistä läpäisemään koko yhteiskuntaa päiväkodeista alkaen, pitäisi punnita politiikan seurauksia paljon tarkemmin. Esitän, että valtuustoaloite palautetaan uudelleen valmisteltavaksi virkamiehille. Alkuperäisessä päätösesityksessä on aloitteentekijän perusteet sivuutettu perusteetta.”

Jäsen Lauri Ylimartimo kannatti esitystä.

Kunnanvaltuusto	§ 67	16.09.2024
Kunnanhallitus	§ 171	23.09.2024
Sivistyslautakunta	§ 112	26.11.2024
Kunnanhallitus	§ 240	16.12.2024

Koska asiasta oli tehty esittelijän esityksestä poikkeava muutosesitys puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä ja ehdotti nimenhuutoäänestystä esittelijän esityksen ollessa jaa ja Osku Karttusen esityksen ollessa ei.

Äänestyksessä esittelijän esityksen puolesta äänesti kuusi jäsentä (Martti Nykänen, Eerik Brusila, Heidi Hoffman, Emmi Tuomisto, Liisa Tamminen ja Matti Virpiaro) ja Osku Karttusen vastaesityksen puolesta kolme jäsentä (Osku Karttunen, Lauri Ylimartimo ja Niina Pohjonen).

Puheenjohtaja totesi äänestyksen perusteella sivistyslautakunnan hyväksyneen esittelijän esityksen

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyy perussuomalaisten ja muiden allekirjoittaneiden Lapsiperheiden kasvuympäristön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa -valtuustoaloitteen vastauksen ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liite 1. Valtuustoaloite Lapsiperheiden kasvuympäristön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 240
682/12.00.02/2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi sivistyslautakunnan vastauksen liittyen valtuustoaloitteeseen lapsiperheiden kasvuympäristön turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa. Kunnanhallitus toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi ja lähettää aloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto	§ 41	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 116	27.05.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 204	22.10.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 221	10.12.2024
Kunnanhallitus	§ 241	16.12.2024

Valtuustoaloite Vuoden hyvinvointiteko -palkinto

Kunnanvaltuusto 20.05.2024 § 41

Kristillisdemokaattien valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittivät seuraavan valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 20.5.2024:

”Mäntsälän kunnan toiminta-ajatuksena on kuntalaisten hyvinvoinnin ja yhteisön elinvoimaisuuden edistäminen. Kuntalaisten hyvinvointi rakentuu psyykkisestä, fyysisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista.

Vuosittain Mäntsälän kunta palkitsee vuoden urheiluteon ja kulttuuriteon. Palkinnon saajasta päättää tehtävään valittu vaihtuva raati. Vastaavanlaisesti kunta voisi huomioida vuoden hyvinvointiteon, vuodesta 2025 alkaen.

Mäntsälän kristillisdemokraattien valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esitämme, että Mäntsälän kunta huomioi kuntalaisten hyvinvointia edistävän ryhmän tai yksilön Vuoden hyvinvointiteko -palkinnolla. Hyvinvointiteoksi voidaan valita yksittäinen tapahtuma tai pidemmälle aikavälille ulottuva toiminta, joka kannustaa kuntalaisia oman hyvinvoinnin vaalimiseen yksin tai yhdessä.

Tarkemmat palkintokriteerit luotaisiin esimerkiksi yhteistyössä hyvinvointilautakunnan ja kuntalaisten kanssa.

KD valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet”

Päätös Kunnanvaltuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite 1. Aloite

Kunnanhallitus 27.05.2024 § 116

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Kunnanhallitus lähettää aloitteen sivistys- ja hyvinvointipalveluille valmisteltavaksi.

Päätös Kunnanhallitus päätti lähettää aloitteen sivistys- ja hyvinvointipalveluille valmisteltavaksi.

Kunnanvaltuusto	§ 41	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 116	27.05.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 204	22.10.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 221	10.12.2024
Kunnanhallitus	§ 241	16.12.2024

Hyvinvointilautakunta 22.10.2024 § 204

Kuten valtuustoaloitteessa todetaan, kunnassa palkitaan vuoden liikunta- ja kulttuuriteot. Sekä liikuntaan että kulttuuriin liittyvät palkinnot edistävät kuntalaisten hyvinvointia. Vuoden urheiluteko-kunniainnointi luovutetaan henkilölle, seuralle, yhdistykselle tai yhteisölle, joka on vuoden aikana osoittanut liikunnallista asennetta, tahtoa ja esimerkillistä yhteistä hyvää, josta muut voivat ottaa oppia. Teko voi olla esim. urheilusaavutus, valmentajana ansioituminen tai taustavaikuttamista, joka on edistänyt merkittävästi liikunnan ja urheilun harrastamista tai sen mahdollisuuksia esimerkiksi omalla kylällä. Viime vuosina yhteisöllistä hyvinvointia tukevat urheiluteko palkinnon ovat myönnetty muun muassa, retkiluisteluradan ylläpitoon Kilpijärvellä kyläläisille/kuntalaisille ja talkoilla tehtyyn leikkipuistoon laavurantaan Sälinkäälle.

Mäntsälän kunta palkitsee vuosittain vuoden kulttuuriteon tunnustuspalkinnolla. Kulttuuriteko voi olla muun muassa tuote, palvelu, taideteos, tapahtuma tai esitys. Palkinnon saaja voi olla mäntsäläläinen organisaatio, yhdistys tai henkilö. Kulttuuriteon tunnusmerkki on, että se on olemassaolollaan tai toiminnallaan kehittänyt, rikastuttanut tai monipuolistanut kunnan kulttuurisektoria. Kulttuuriteon vaikuttavuus on ollut merkittävä omassa kunnassa, mahdollisesti myös valtakunnallisesti tai kansainvälisesti ja se on koskettanut laajasti kuntalaisia tai mahdollisesti myös ihmisiä yli kuntarajojen. Tunnustuksia myönnettäessä on huomioitu toiminnan paikallisuus ja kattavuus kaikkiin kuntalaisiin nähden. Päähuomio on ollut myös erilaisessa avoimessa tapahtuman tuottamisessa, jotka mahdollistavat laajasti kuntalaisten osallistumisen kulttuurin kautta hyvinvointia edistäviin tapahtumiin.

Hyvinvointitekoa suunniteltaessa tulee määritellä etukäteen kohderyhmä, sekä huomioitava ettei mene ristiin kulttuuri- ja liikuntateon kanssa. Hyvinvointiteko idean lisäksi tulee miettiä kriteerit ja käytäntöön soveltaminen. Tärkeää on myös huomioida, että vuoden 2025 talousarvioon ei ole varattu rahaa vuoden hyvinvointiteosta palkitsemiseen.

Valmistelija Hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti
vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi

Esittelijä Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko

Kunnanvaltuusto	§ 41	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 116	27.05.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 204	22.10.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 221	10.12.2024
Kunnanhallitus	§ 241	16.12.2024

Käsittely

Asian käsittelyn aikana jäsen Susanna Koivula teki vastaesityksen, jossa hän ehdotti seuraavaa:

Hyvinvointilautakunta valitsee keskuudestaan raadin valmistelemaan vuoden 2025 hyvinvointitekoa, joka tulisi jaettavaksi 2026. Palkinnon kriteerit voivat nousta Hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 painopisteistä: a) liikkumisen lisääminen b) digiosaamisen vahvistaminen c) syrjäytymisen ennakointi ja osallisuuden vahvistaminen d) turvallisuuden vahvistaminen Hyvinvointiteosta palkitseminen pystytään toteuttamaan tavalla, joka ei vaadi merkittäviä taloudellisia resursseja. Kunniakirja ja hyvinvointiteemaan sopiva palkinto.

Jäsen Juho-Ville Heikkilä ja Enni Pöykkö sekä puheenjohtaja Pauli Goltz kannattivat ehdotusta.

Koska asiasta oli tehty esittelijän esityksestä poikkeava vastaesitys puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä ja äänestystavaksi ehdotettiin nimenhuutoäänestystä esittelijän esityksen ollessa jaa ja Susanna Koivulan esityksen ollessa ei.

Äänestyksessä lautakunnan jäsenet äänestivät yksimielisesti Susanna Koivulan esityksen puolesta.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen perusteella hyvinvointilautakunnan päättäneen vastaesityksen mukaisesti.

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta ei lähde valmistelemaan erillistä vuoden hyvinvointitekoa vuodelle 2025 vaan panostetaan olemassa oleviin liikunta- ja kulttuuritekojen hyvinvointia edistäviin tavoitteisiin.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti vastaesityksen mukaisesti, että se valitsee keskuudestaan raadin valmistelemaan vuoden 2025 hyvinvointitekoa, joka tulee jaettavaksi 2026.

Raati tullaan valitsemaan seuraavassa hyvinvointilautakunnan kokouksessa.

Liite 1. Valtuustoaloite Vuoden hyvinvointiteko -palkinto

Hyvinvointilautakunta 10.12.2024 § 221

Kristillisdemokaattien valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittivät 2025 hyvinvointitekoa koskevan valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 20.5.2024. Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittivät aloitteessaan, että Mäntsälän kunta huomioi kuntalaisten

Kunnanvaltuusto	§ 41	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 116	27.05.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 204	22.10.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 221	10.12.2024
Kunnanhallitus	§ 241	16.12.2024

hyvinvointia edistävän ryhmän tai yksilön Vuoden hyvinvointiteko -palkinnolla. Hyvinvointiteoksi voidaan valita yksittäinen tapahtuma tai pidemmälle aikavälille ulottuva toiminta, joka kannustaa kuntalaisia oman hyvinvoinnin vaalimiseen yksin tai yhdessä.

Valtuustoaloitetta käsiteltiin hyvinvointilautakunnan kokouksessa 22.10.2024 § 204 ja hyvinvointilautakunta päätti, että se valitsee keskuudestaan raadin valmistelemaan vuoden 2025 hyvinvointitekoa, joka tulisi jaettavaksi 2026.

Hyvinvointilautakunta päätti hyvinvointitekoa koskevan valmisteluryhmän kokoonpanosta kokouksessaan 19.11.2024 § 212. Valmisteluryhmään valittiin jäsenet Susanna Koivula, Minttu Jores ja Enni Pöykkö. Valmisteluryhmä tulee valmistelemaan hyvinvointiteon kokonaisuuteen liittyvät asiat kuten kriteerit, hakuaikataulun ja -tavan, palkintojenjakotilaisuuden ajankohdan, palkinnon sekä valitsee hyvinvointitekoraadin jäsenet hyväksyttäväksi hyvinvointilautakunnalle.

Valmistelija	Hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi
Esittelijä	Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta merkitsee valtuustoaloitteen vuoden hyvinvointiteosta käsitellyksi ja antaa vastauksensa eteenpäin kunnanhallitukselle sekä lähettää sen tiedoksi edelleen kunnanvaltuustolle. Pykälää ehdotetaan tarkastettavaksi kokouksessa.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaan. Pykälä tarkastettiin kokouksessa. Liite 1. Valtuustoaloite Vuoden hyvinvointiteko -palkinto

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 241
424/12.08/2024

Valmistelija	Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko, viukko.leirimaa@mantsala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointilautakunnan vastauksen liittyen valtuustoaloitteeseen vuoden hyvinvointiteko -palkinto.

Kunnanvaltuusto	§ 41	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 116	27.05.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 204	22.10.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 221	10.12.2024
Kunnanhallitus	§ 241	16.12.2024

Kunnanhallitus toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi ja lähettää aloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto	§ 42	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 117	27.05.2024
Tekninen ja elinvoimalautakunta	§ 91	12.11.2024
Kunnanhallitus	§ 242	16.12.2024

Päätösehdotus Kunnanhallitus lähettää aloitteen tekninen ja elinvoimapaalveluille valmisteltavaksi.

Päätös Kunnanhallitus päätti lähettää aloitteen tekninen ja elinvoimapaalveluille valmisteltavaksi.

Tekninen ja elinvoimalautakunta 12.11.2024 § 91

Tekninen ja elinvoimapaalvelut kiittää tehdystä valtuustoaloitteesta. Frisbeegolf-harrastusta voidaan pitää matalan kynnyksen harrastuksena ja se soveltuu laajalle ikäryhmälle. Laji on myös edullinen harrastaa, eikä frisbeegolf-rata edellytä merkittäviä investointeja, joskin radalle tarvitaan laaja maa-alue. Rata-alueita voidaan tiettyssä rajoissa hyödyntää muuhunkin käyttöön hyvällä suunnittelulla.

Frisbeegolfliiton mukaan radalla on käyttötarkoituksesta riippuen väyliä tavallisesti 9 tai 18. Kilpakäyttöön tarkoitetuilla radoilla on tyypillisesti vähintään 18 väylää, joiden pituudet vaihtelevat noin 80-350 metrin välillä ja väylien yhteenlaskettu pituus on tavallisesti 2000-3500 metriä. Lyhyet, esimerkiksi yksinomaan koululaiskäyttöön tarkoitettujen liikuntapaikoiden voivat koostua 3-9 väylästä, joiden pituudet vaihtelevat kohderyhmän tasosta ja ominaisuuksista riippuen 30-80 metrin välillä. Frisbeegolfradan tilatarve 9-väyläisenä on noin 6-15 hehtaaria ja 18-väyläisenä noin 15-25 hehtaaria. Radan sijainnista päätettäessä huomiota tulee kiinnittää myös radan saavutettavuuteen, pysäköintipaikoille liikennöintiin ja pysäköintipaikkojen riittävään määrään.

Aiemmin on alustavasti selvitelty metsäisen Porakallion alueen mahdollisuuksia frisbee-harrastukselle yhteistyössä Tuusulan kunnan kanssa. Alue on todettu tähän toimintaan soveltumattomaksi muun muassa maanomistusolosuhteiden johdosta. Lisäksi metsään pitäisi raivata avoimia väyliä puustoa kaatamalla. Alue on tällä hetkellä olemassa olevan polkuverkoston perusteella aktiivisessa ulkoilukäytössä ja frisbee-toiminnan sijoittuminen saattaisi aiheuttaa vaaratilanteita polkujen ja väylien risteämiskohdissa. Muutama vuosi sitten suunnitelma helpompikulkuisen polkuverkoston rakentamisesta Porakallion alueelle herätti alueen ympäristön asukkaissa vastustusta ja polkujen rakentamisesta luovuttiin. Rata-alueen sijaintia määrittäessä oleellista on, että radalle on soveltuva, riittävän laaja ja turvallinen maa-alue käytettävissä ja alueella on frisbeegolf-toiminnan salliva asemakaavamerkintä tai alue on asemakaavoitetun alueen ulkopuolella. Mäntsälän kunnalla ei ole Hyökännummella omistuksessaan riittävän laajaa ja tarkoituksenmukaista maa-alueita frisbeegolf-kentälle tällä hetkellä.

Tekninen ja elinvoimapaalvelut on ollut yhteydessä Tuusulan kunnan vapaa-aikapalvelujen päällikköön marraskuussa 2024. Tuusulan kunta on käynnistänyt selvitystyön Kellokosken Rajalinnaan frisbeegolf-radan rakentamismahdollisuuksien selvittämiseksi. Selvitystyö on kesken.

Kunnanvaltuusto	§ 42	20.05.2024
Kunnanhallitus	§ 117	27.05.2024
Tekninen ja elinvoimalautakunta	§ 91	12.11.2024
Kunnanhallitus	§ 242	16.12.2024

Valmistelija Rakennuttamispäällikkö Pertti Palmroos, pertti.palmroos@mantsala.fi

Esittelijä Tekninen johtaja Pynttari Mika

Päätösehdotus Tekninen ja elinvoimalautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vastauksenaan valtuustoaloitteeseen, että tällä hetkellä Hyökännummen alueella tai sen läheisyydessä kunnalla ei ole osoittaa aloitteen mukaiseen käyttöön soveltuvaa maa-aluetta ja esittää, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 242
425/10.03.01.00.02.00/2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tekninen ja elinvoimalautakunnan vastauksen liittyen valtuustoaloitteeseen frisbeegolfradan saamiseksi Hyökännummen / Etelä-Mäntsälän alueelle. Kunnanhallitus toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi ja lähettää aloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi kunnanhallitus totesi, että Tuusulan kanssa jatketaan yhteisen toteuttamisratkaisun etsimistä.

Tiedotettavaksi saatetaan, että Arolan kouluikiinteistön alueella on koululaisille tarkoitettu frisbeegolfrata.

Kunnanhallitus

§ 243

16.12.2024

Viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 243

Kunnanhallitukselle on lähetetty tiedoksi seuraavat viranhaltijapäätökset:

[Kunnanjohtaja](#)

26.11.2024 26 § Liittyminen Järvenpään kaupungin kilpailuttamaan yhteishankintaan työkyvyn arviointipalveluista ja eläkeselvittelyistä

09.12.2024 27 § Työpaikkaruokailusta perittävät korvaukset 1.1.2025 lukien

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä mainittuihin viranhaltijapäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 244

16.12.2024

Lautakuntien pöytäkirjat

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 244

Kunnanhallitukselle on lähetetty tiedoksi seuraavat pöytäkirjat:

- [Hyvinvointilautakunnan pöytäkirja 19.11.2024](#)
- [Sivistyslautakunnan pöytäkirja 26.11.2024](#)

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä mainittuihin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 245

16.12.2024

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 245

Kunnanhallitukselle on lähetetty tiedoksi seuraavat asiat:

- [Uudenmaan maakuntahallituksen pöytäkirja 11.11.2024](#)
- [Nuorisovaltuuston muistio 14.11.2024](#)
- [Lapsi- ja perheasiainneuvoston muistio 21.11.2024](#)
- [Uudenmaan maakuntavaltuuston esityslista 10.12.2024](#)
- [Uudenmaan maakuntahallituksen esityslista 16.12.2024](#)

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 230, § 231, § 232, § 235, § 237, § 238, § 239, § 240, § 241, § 242, § 243, § 244, § 245

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 233, § 234, § 236**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mäntsälän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Mäntsälän Kunnanhallitus

Postiosoite: Heikinkuja 4, 04600 Mäntsälä

Käyntiosoite: Heikinkuja 4, 04600 Mäntsälä

Sähköpostiosoite: kirjaamo@mantsala.fi

Puhelinnumero: 019 264 5000 (vaihe)

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mäntsälän kunnan kirjaamosta: kirjaamo@mantsala.fi