

Kokonaispalkkojen vahvistaminen

Kunnanhallitus 02.06.2025 § 110
411/01.02.00/2025

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE sopivat KVTESin tasopalkkajärjestelmästä joulukuussa 2024. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 30. syyskuuta.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES). Tavoitteena on luoda palkkaukseen rakenne, joka on läpinäkyvä, oikeudenmukainen ja kannustava.

Hallinnon johtotehtävät ovat tasopalkkauksessa palkkaryhmien ulkopuolella. Kunnanhallituksen valitsemien johtavien viranhaltijoiden osalta tulee varmistaa, että he ovat kokonaispalkkauksessa. Kunnan viranhaltijoista kuntakehitysjohtaja ja tietohallintopäällikkö eivät vielä ole. Molemmat viranhaltijat ovat kunnan johtoryhmän jäseniä.

Palkkausrakenteen muutos ei muuta varsinaista palkkaa vaan se säilyy nykytasollaan.

Valmistelija	Hallintojohtaja Esa Siikaluoma
Esittelijä	Kunnanjohtaja Laurila Hannu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus vahvistaa kuntakehitysjohtajan kokonaispalkaksi 6 625 € / kk ja tietohallintopäällikön 6 102 € / kk.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.