

Työyhteistön kehittämissuunnitelma 2025 / sivistys- ja hyvinvointipalvelualue

Hyvinvointilautakunta 28.01.2025

912/01.03.00/2024

Täydennyskoulutus on keskeinen ammattitaidon ylläpitämisen ja henkilöstön ammatillisen kehittämisen sekä työkyvyn ylläpitämisen väline Systemaattisella ja suunnitelmallisella täydennyskoulutuksella lisätään henkilöstön työmotivaatiota ja viihtyvyyttä työssä sekä koulutuksen kohdennettavuutta tarpeita vastaavaksi. Palvelualueen koulutussuunnitelman tavoitteena on osana kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa vähentää päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostaa määrärahojen käyttöä ja lisätä koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta.

Euromääräinen koulutusresurssi myönnetään talousarvion yhteydessä tulosalueille. Tulosalueen päällikkö valmistelee resurssinjaon käyttösuunnitelmaan huomioiden sekä tulosalueen että yksiköiden tarpeet. Käyttötalouden euromääräistä resurssia tuetaan mahdollisuuksien mukaan hankkeisiin sisältyvillä resursseilla.

Henkilöstön osaamisresursseja vahvistetaan koulutuksellisilla ja rakenteellisilla toimenpiteillä. Yhteistyömahdollisuudet lähialueen kuntien kanssa huomioidaan toimintaa kehitettäessä. Koulutuksen tavoitteena on edistää henkilöstön osaamista ja kyvykkyyttä vastata muuttuviin sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen vaatimuksiin ja asiakaspalvelutarpeisiin. Osaamisen jakamista ja oppivan yhteisön oppimista edistävää toimintakulttuuria vahvistetaan yksiköissä ja tulosalueella. Vastuutahona toimii tulosalueen päällikkö ja yksikön esihenkilö.

Koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti. Palvelualueen koulutussuunnitelma muodostaa tulosalueille rungon, jonka pohjalta tulosalueet suunnittelevat vuosittain toteutettavat yhteiset koulutukset ja kehityskeskusteluihin pohjautuvat yksilökohtaiset koulutussuunnitelmat.

Tulosalueiden koulutussuunnitelmissa eritellään tarkemmin vuoden 2025 alkupuolen toteutettavat koulutukset. Näiden lisäksi suunnitelmissa on mainittu suositeltavia koulutuksia, jotka täydentävät toteutettavia koulutuksia. Vuoden 2025 tavoitteena on konkretisoida kehittämis- ja koulutussuunnitelmien toteuttamista ja seuranta. Tulosaluepäälliköt nimeävät vastuuhenkilöt suunnitelmien käytäntöön saattamiseksi. Suunnitelmien toteutumista seurataan puolivuosittain ja lautakunnat saavat seurannan tiedoksi syyskauden alussa.

Valmistelija

Sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, oppimisen tuen erityisasiantuntija Taru Kuparinen, sähköposti taru.kuparinen(@)mantsala.fi, varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi, hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi, hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi

Esittelijä

Hyvinvointipäällikkö Leirimaa Vuokko

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön kehittämissuunnitelman 2025 tiedoksi.

Päätös

Liite 1. Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2025 Sivistys- ja
hyvinvointipalvelut
Liite 2. LIITE Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2025 koulutukset