

Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2025 seuranta / Sivistys- ja hyvinvointipalvelualue, seuranta

Hyvinvointilautakunta 16.09.2025
912/01.03.00/2024

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti. Palvelualueen koulutussuunnitelma muodostaa tulosalueille rungon, jonka pohjalta tulosalueet suunnittelevat vuosittain toteutettavat yhteiset koulutukset ja kehityskeskusteluihin pohjautuvat yksilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Koulutussuunnitelman tavoitteena on vähentää päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostaa määrärahojen käyttöä ja lisätä koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta.

Palvelualuekohtaisen koulutussuunnitelma on osa Mäntsälän kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa 2025-2026 (Kunnanhallitus 31.3.2025). Sivistyslautakunta on saanut tiedoksi sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön koulutussuunnitelman 21.1.2025 (hyvinvointilautakunnan tekstiin 28.1.2025).

Palvelualueen vuoden 2025 koulutussuunnitelman tavoitteena on konkretisoida kehittämis- ja koulutussuunnitelmien toteuttamista ja seurantaa. Käytännössä on tehty seuraavia toimenpiteitä:

- Tulosaluepäälliköiden nimeämien vastuuhenkilöiden muodostama koulutustyöryhmä on aloittanut toimintansa.
- Tulosalueiden koulutussuunnitelmista nousseita koulutustarpeita on toteutettu palvelualueen yhteisinä koulutuksina.
- Koulutussuunnittelua on terävöitetty lisäämällä suunnittelun ja raportoinnin tarkastuspisteet palvelualueen vuosikelloon.
- Koulutussuunnitelman yksikkö- ja tulosaluekohtaisten koulutustarpeiden ja suunniteltujen koulutusten tiedonkeruun kehittämiskohteita on selvitetty.
- Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen henkilöstöä on ohjeistettu tulevien koulutusten suunnittelun ja niihin hakeutumisen osalta.
- Toteutuneiden koulutusten seurantaan on kartoitettu mahdollisuuksia.

Koulutussuunnittelun kehittämistarpeina työryhmästä on noussut seuraavaa:

- Strategisen näkökulman nostaminen koulutussuunnittelun keskiöön vuoden 2026 suunnittelussa.
- Koulutussuunnitelman kytkeminen vahvemmin osaksi kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa ja yhteistyön vahvistaminen henkilöstöhallinnon kanssa.
- Palvelualueen koulutustyöryhmän toiminnan vakiinnuttaminen ja edelleen kehittäminen.
- Tulosalueiden suunnitelmista nousevien palvelualueen tai koko kunnan henkilöstöä koskevien yhteisten koulutustarpeiden havaitseminen ja koulutusten keskittäminen.
- Tiedottamisen lisääminen palvelualueen henkilöstölle.
- Toteutuneiden koulutusten seurannan kehittäminen hyödyntämällä keskitetysti palkkajärjestelmän koulutushakemusraporttia.

- Koulutussuunnitelman ulkoasun ja esitystavan kehittäminen osaksi kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Suunnitelmien toteutumista seurataan puolivuositain ja lautakunnat saavat seurannan tiedoksi syyskauden alussa. Vuoden 2026 koulutussuunnitelman yhteydessä arvioidaan vuoden 2025 koulutussuunnitelman toteutumista palvelualueella.

Valmistelija Hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti henna.tulkki(@)mantsala.fi

Esittelijä Hyvinvointipäällikkö Elo Katja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutussuunnitelman seurannan.

Päätös

Liite 1. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen työyhteisön kehittämissuunnitelma 2025

Liite 2. Liite Henkilöstön koulutukset 2025 (päivitetty 16.9.2025)