

Palvelualue	Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Riskin kokonaisarvio	Riskin todennäköisyys	Riskin seurauksen merkitys	Riskinhallinnan toimenpide	Toimenpiteen toteutuksen valvonta	Riskienhallintaa valvova toimielin	Riski ok/päivitetty (Nimikirjaimet ja pvm)	JORYn nostot
TE-alue	Taloudelliset riskit	TE-palvelujen järjestämisen epäonnistuminen	Palvelurakenteen uudistaminen uudella työllisyysalueella lisää riskien mahdollisuutta. Valtion rahoitus ei välttämättä riitä kattamaan palveluista syntyviä sekä etuusvastuista aiheutuvia kustannuksia. Työttömyys on jatkunut kasvuaan vuonna 2025 ja taloudellisten avustusten määrärahojen loppuessa ei ole kyetty tukemaan työllistäviä yrityksiä ja aloittavia yrittäjiä. Taloudelliset vaikutukset ovat suuret, jos työllisyyttä ei alueella saada nostettua.	12	3		4 Työttömyys on kasvanut ennakkolta enemmän, riskiin vastataan palveluiden ja prosessien määrittämisellä, toiminnan tehostamisella asiakasdatan haltuunottamisen kautta. Päätyöpaikkojen löytämiseen kehitetään toimivia yhteistyömalleja.	Palvelualuejohtaja, Työllisyysaluejohtaja	Työllisyysalueen johtokunta		
TE-alue	Henkilöstöriskit	Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys	Palvelujen taso saattaa heiketä, jos osaavaa henkilöstöä ei saada tai henkilöstön vaihtuvuus on suurta.		3		3 Määritellään te-palveluiden palvelut ja prosessit työtä tukeviksi, osallistetaan henkilöstö toiminnan suunnitteluun ja varmistetaan perehdytys kaikkiin rooleihin.	Työllisyysaluejohtaja, HR johtaja	Työllisyysalueen johtokunta		
TE-alue	Henkilöstöriskit	Työhyvinvoinnin heikkeneminen	Muutosjohtaminen epäonnistuu. Sairaspoissaolot kasvavat. Työkuorma suuri (isot asiakassalkut). Työntekijöiden työhyvinvointi heikkenee.		3		3 Muutosjohtamiseen panostetaan (tavoitteiden asettaminen, valmentavan johtamisen koulutus). Työkyvystä huolehtiminen pidetään henkilöstöjohtamisen keskiössä. Yksilötasolla ennakoivat tulokseenpiteet. Työkuormituksen hallinta työyhteisöissä toimintaa priorisoimalla.	työllisyysaluejohtaja, HR-johtaja	Kaupunginhallitus		
TE-alue	Toiminnalliset riskit	Huono työmarkkinatilanne jatkuu ja työttömyys lisääntyy entisestään	Huono työmarkkina vaikuttaa palvelutarpeiden kasvuun. Tärviään enenemässä määrin sekä palveluita että henkilöstöä tuottamaan jaksoteisissä työllisyyspalveluita. Tulevat lakimuutokset tulevat kasvattamaan asiakasmääriä (asiakkaisi ohjautuu työnhakijoita, jotka eivät ole autettavissa TE-palveluilla). Yritykset eivät ole kiinnostuneita rekry- ja FEC-koulutuksista, jotka työllistävät.		3		3 Ajantasainen talouden seuranta ja ennakoiva resurssien suunnittelu. Johtamisessa jatkuvat fokus kokonaisuuksissa: toiminta, ihmiset, talous. Toiminnan priorisointi työmarkkinatilanteen muutosten mukaisesti. Pyritään vaikuttamaan työllisyyspolitiikkaan valtakunnan tasolla yhteisissä verkostoissa.	Työllisyysaluejohtaja	Kaupunginhallitus, työllisyysalueen johtokunta.		