

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen henkilöstön koulutussuunnitelman 2025 arviointi ja koulutussuunnitelma 2026

Hyvinvointilautakunta 24.02.2026
978/01.03.00/2025

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti. Palvelualueen koulutussuunnitelma muodostaa tulosalueille rungon, jonka pohjalta tulosalueet suunnittelevat vuosittain toteutettavat yhteiset koulutukset ja kehityskeskusteluihin pohjautuvat yksilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Koulutussuunnitelman tavoitteena on vähentää päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostaa määrärahojen käyttöä ja lisätä koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta. Koulutussuunnitelma ja sen arviointi tuodaan lautakuntien tiedoksi osana palvelualueen riskienhallintaa.

Palvelualuekohtainen koulutussuunnitelma on osa Mäntsälän kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaa 2025-2026 (Kunnanhallitus 31.3.2025).

Vuonna 2025 koulutussuunnittelua kehitettiin luomalla rakenteet suunnittelun ja seurannan toteuttamiselle. Suunnittelua terävöitettiin seurantapisteillä, palvelualue toteutti tulosalueiden yhteisiä koulutustarpeita ja suunnittelun ja raportoinnin kehittämiseen ja yhteensovittamiseen haettiin työkaluja. Lisäksi esihenkilöitä ohjeistettiin koulutussuunnittelussa ja ja henkilöstöä koulutuksiin hakeutumisessa. Tulosaluepäälliköt ovat arvioineet vuoden 2025 koulutusten toteutumista liitteessä 1 osassa C. Koulutukset toteutuvat pääsääntöisesti suunnitellusti.

Vuonna 2026 koulutussuunnittelun kehittämistä jatketaan koulutustyöryhmän toimesta keskittyen suunnittelun ja seurannan yhteensovittamiseen tavoitteena varmistaa se, että koulutukset keskittyvät suunniteltuihin koulutuksiin tulosalueilla määriteltujen painopisteiden mukaisesti ja kustannustehokkaasti.

Tulosaluepäälliköt ovat määritelleet linjaukset vuonna 2026 toteutettaville koulutuksille. Koulutusten suunnitteluun vaikuttavat kunnan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset. Tulosalueiden suunnitelmissa korostuvat toimintaympäristön muutoksiin sopeutuminen, henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin vahvistaminen sekä digitaalisuuden ja tekoälyn hyödyntäminen. Yhteisiä teemoja ovat myös kuntalaisten osallisuuden ja vuorovaikutuksen edistäminen, yhteistyön lisääminen eri palvelualueiden välillä sekä turvallisuuteen ja lakimuutoksiin liittyvät koulutustarpeet. Koulutusten suunnittelu pohjautuu kunnan strategiaan tavoitteisiin ja hyvinvointitavoitteisiin, joiden toteuttaminen edellyttää jatkuvaa kehittämistä ja uudenlaisten toimintamallien omaksumista. Koulutussuunnitelma 2026 on pykälän liitteenä 2.

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti [henna.tulkki\(@\)mantsala.fi](mailto:henna.tulkki(@)mantsala.fi)

Esittelijä

Hyvinvointipäällikkö Elo Katja

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstön koulutussuunnitelman 2025 arvioinnin ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös

Liite 1. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutussuunnitelma 2025 /
arviointi

Liite 2. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen koulutussuunnitelma 2026