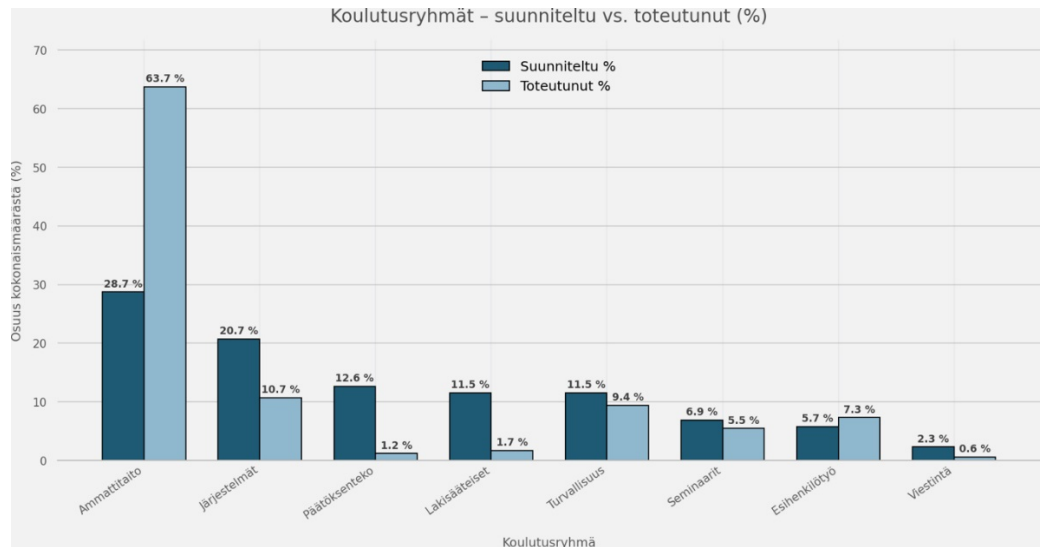


Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen henkilöstön koulutussuunnitelman 2026 seuranta

Hyvinvointilautakunta 18.08.2026

978/01.03.00/2025

Kevään 2026 koulutusten toteuman perusteella koulutustoiminta on kehittynyt edellistä vuotta suunnitelmalliseksi. Toteuma on melko hyvin linjassa koulutussuunnitelman painopisteiden kanssa ja vahvistaa niitä erityisesti turvallisuuden, lakisääteisten koulutusten, digitalisaation sekä pedagogisen kehittämisen osalta. Ammattitaidon osuus toteutuneessa on selvästi suurempi kuin suunnitelmassa, joka selittyy osaamistarpeeseen perustuvan koulutussuunnittelun puutteella.



Syksyn 2026 koulutussuunnitelmassa korostuvat järjestelmäkoulutukset, lakisääteiset koulutukset, turvallisuus sekä päätöksentekoon ja osallisuuteen liittyvät koulutukset. Viestinnän osuus jää syksyn aineistossa suhteellisesti pienemmäksi kuin koulutussuunnitelmassa. Tekoäly näkyy suunnitelmaan kirjattujen järjestelmäkoulutusten ryhmässä strategisena painopisteenä.

Kokonaisuutena tarkastellen vuoden 2026 koulutustoiminta on siirtynyt vuodesta 2025 suunnitelmatasolta käytännön työssä tarvittavan, operatiivisen osaamisen vahvistamiseen.

Kehittämiskohteena koulutussuunnittelussa on jatkossa ammattitaidon ylläpitoon ja substanssiosaamiseen liittyvien koulutusten suunnittelun tarkentaminen. Koulutusten tulisi vastata kysmykseen, mitä osaamista haluamme vahvistaa.

Lisäksi koulutustyöryhmä jatkaa koulutussuunnittelun ja seurannan kehittämistä. Tavoitteena on, että kunnan henkilöstöjärjestelmähankinnoissa huomioitaisiin palvelualueen koulutussuunnittelun ja seurannan tarpeet.

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Henna Tulkki, sähköposti [henna.tulkki\(@\)mantsala.fi](mailto:henna.tulkki(@)mantsala.fi)

Esittelijä

Hyvinvointipäällikkö Elo Katja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Liite 1. Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen henkilöstön
koulutussuunnitelma 2026 seuranta