Kunnan hakemus Terve Kunta -verkoston jäseneksi

HAKIJA

Kunnan nimi: Mäntsälän kunta

TERVE KUNTA -VERKOSTON YHTEYSHENKILÖ JA TOIMINTAA KUNNASSA KOORDINOIVA HENKILÖ

Nimi: Katja Elo

Nimike: Hyvinvointipäällikkö

Sähköposti: katja.elo@mantsala.fi

Puhelin: 0403145666

Osoite: Heikinkuja 4, 04600 Mäntsälä

Kaupunki/Kunta: Mäntsälä

Kuvaus yhteyshenkilön/koordinaattorin työtehtävistä:

Yhteyshenkilö vastaa Mäntsälän kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnin ja Terve Kunta -verkostoyhteistyön käytännön koordinoinnista ja edistämisestä. Tehtäviin kuuluvat kunnan monialaisen HYTE-työn yhteensovittaminen, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmistelun, toimeenpanon ja seurannan koordinointi, hyvinvointitiedon kokoaminen ja hyödyntäminen sekä asioiden valmistelu kunnan johdolle ja päätöksentekoon. Yhteyshenkilö osallistuu verkoston kokouksiin, seminaareihin ja kehittämistyöhön, välittää verkostosta saatavaa tietoa kunnan johdolle, HYTE-työryhmälle, palvelualueille ja luottamushenkilöille sekä kokoaa Mäntsälän hyviä käytäntöjä jaettavaksi verkostossa. Lisäksi hän edistää yhteistyötä hyvinvointialueen, järjestöjen, muiden kuntien ja muiden kumppaneiden kanssa sekä huolehtii verkostotoiminnan kytkeytymisestä kunnan vuosittaiseen HYTE-työn suunnitteluun, viestintään ja raportointiin.

SITOUTUMINEN

Terve Kunta -toiminnasta vastuullisen luottamushenkilön nimi

_____

Nimike _____

Sähköposti_____

Toimikausi 2026-2029

Päätös Terve Kunta -verkostoon hakemisesta (kunnanhallituksen ja/tai -valtuuston)

päätöksen päivämäärä _____. _____. 20_____

Kunnanjohtajan allekirjoitus ja nimenselvennys

_____

_____

päiväys _____. _____. 20_____

Sähköpostiosoitteita ei käytetä muuhun tarkoitukseen kuin verkoston asioiden viestimiseen eikä niitä jaeta verkoston ulkopuolisille tahoille.

HAKEMUKSEN LÄHETTÄMINEN
Hakemuslomake liitteineen lähetetään sähköpostilla Terve Kunta -verkoston koordinaattorille.
Hakemukset käsitellään verkoston johtoryhmän kokouksissa.
Lisätietoja Terve Kunta -verkoston toiminnasta saa verkoston sivuilta: www.thl.fi/tervekunta.

ARVIO TERVE KUNTA -KRITEEREIDEN TÄYTTYMISESTÄ JA SITOUTUMISESTA TOIMINTAPERIAATTEISIIN

Liitä hakemukseen vapaamuotoinen kuvaus alla olevien Terve Kunta -kriteereiden täyttymisestä ja niihin sitoutumisesta. Kuvaa myös yhteyshenkilön/koordinaattorin ja vastuullisen luottamushenkilön mahdollisuudet osallistua Terve Kunta -verkoston kokouksiin.

Jäsenkunnan sitoutuminen Terve Kunta -verkostoon

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuu kuuluu kunnassa ylimmälle johdolle.
- Verkostoon liittymisestä on valtuuston tai vähintään kunnanhallituksen päätös. Tarvittaessa hakijakunta voi myös sopia hyväksymisprosessista, joka on kunnan päätösvallan mukainen.
- Kunta sitoutuu
  - verkoston yhteisesti sopimiin tehtäviin
  - valmistelemaan ja järjestämään vuorollaan Terve Kunta -verkoston kokouksia.

Hallinnolliset järjestelyt kunnassa

- Kunnassa on eri hallinnonalojen edustajista koostuva hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmä tai ohjausryhmä.
- Kunnassa on nimetty hyvinvointikoordinaattori tai vastaava.
- Terve Kunta -toimintaan on nimetty vastuullinen luottamushenkilö.
- Terve Kunta -toiminnalle on osoitettu riittävät resurssit, minkä puitteissa kunnan yhteyshenkilön/koordinaattorin ja luottamushenkilön on mahdollista osallistua verkostotapaamisiin ja vahvistaa omaa osaamistaan.

Toiminta kunnassa

- Kunta toteuttaa aktiivisesti lakisääteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävää.
- Kunta kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamista eri toimijoiden yhteistyönä ja kuntalaisia osallistamalla.
- Kunta viestii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä mm. verkkosivuillaan. Jäsenkunnilla on oikeus käyttää sivuillaan Terve Kunta -verkoston logoa.

Kansallisessa verkostossa toimiminen

- Kunta osoittaa kiinnostusta Terve Kunta -verkostossa toimimiseen ja yhteiseen kehittämiseen; sitoutuu jakamaan hyviä käytäntöjä ja oppimaan muilta.
- Kunta osallistuu kansallisen verkoston järjestämiin seminaareihin ja kokouksiin.

LIITTEET:

Arvio Terve Kunta -verkoston kriteereiden täyttymisestä (x)

Kunta hakijana:

Kopio kunnanhallituksen tai -valtuuston päätöksestä Terve Kunta -verkostoon hakemisesta ( )

Liite: Mäntsälän hakemus

Jäsenkunnan sitoutuminen Terve Kunta -verkostoon

Mäntsälän kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on ylimmän johdon vastuulla ja osa kunnan strategista johtamista. Kuntastrategian 2026–2030 tavoitteita konkretisoi valtuuston hyväksymä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2030. Sen tavoitteet, vuosittaiset toimenpiteet ja mittarit kytketään talousarvioon, palvelualueiden vuositavoitteisiin ja käyttösuunnitelmiin. Toteutumista seurataan osavuosi- ja tilinpäätösraportoinnissa, vuosittaisessa hyvinvointiraportissa sekä valtuustokausittaisessa laajassa hyvinvointikertomuksessa.

Mäntsälän kunta hakee Terve Kunta -verkoston jäsenyyttä kunnanhallituksen päätöksellä. Päätöstieto täydennetään hakemukseen päätöksenteon jälkeen. Kunta sitoutuu verkoston yhteisesti sovittuihin tehtäviin, aktiiviseen osallistumiseen sekä verkostotapaamisten ja -päivien järjestämiseen vuorollaan. Verkostotyö liitetään kunnan olemassa oleviin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteisiin, eikä siitä muodosteta erillistä strategista kokonaisuutta.

Hallinnolliset järjestelyt kunnassa

Mäntsälässä toimii monialainen HYTE-työryhmä, jossa ovat edustettuina kunnan eri palvelualueet sekä järjestö- ja hyvinvointialueyhteistyö. Työryhmä toimeenpanee ja seuraa hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa, tuottaa ja välittää hyvinvointitietoa sekä vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä. Kunnan hyvinvointipalvelut koordinoi kunnan hyvinvointityötä ja tukee palvelualueita tavoitteiden toteuttamisessa. Hyvinvointipalveluissa työskentelee hyvinvointi- ja yhteisökoordinaattori, jonka tehtäviin kuuluvat hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman laadinta ja toteutumisen seurannan raportointi vuotuisissa hyvinvointikertomuksissa ja kerran neljässä vuodessa tehtävässä laajassa hyvinvointikertomuksessa.

Terve Kunta -verkoston koordinaattoriksi esitetään hyvinvointipäällikkö Katja Eloa. Hänen tehtäviinsä kuuluvat kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuuden strateginen ohjaus, monialaisen yhteistyön koordinointi, hyvinvointitiedon hyödyntäminen sekä päätöksenteon valmistelu. Vastuullinen luottamushenkilö nimetään kunnanhallituksen päätöksen yhteydessä. Kunta varaa koordinaattorille ja luottamushenkilölle työskentely- ja osallistumismahdollisuuden verkoston kokouksiin, seminaareihin ja osaamista vahvistavaan toimintaan. Osallistuminen toteutetaan ensisijaisesti osana virka- ja luottamustehtäviä sekä mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksin. Kunta vastaa osallistumisesta aiheutuvista omista matka- ja kokouskuluistaan sekä osallistuu vuorollaan verkostopäivien järjestämiseen.

Toiminta kunnassa

Mäntsälä toteuttaa lakisääteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävää suunnitelmallisesti kaikilla palvelualueilla. Työtä ohjaavat kuntastrategia, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2030, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä alueelliset suunnitelmat. Kunnan painopisteet ovat hyvinvointia ja terveyttä tukevat arjen rutiinit, yhteisöllisyys ja osallisuus arjen ympäristöissä sekä turvallisuus ja pystyvyys arjen muutoksissa. Läpileikkaavia periaatteita ovat tiedolla johtaminen, viestintä, toimivat palvelu- ja yhteistyöpolut sekä osaamisen kehittäminen.

Toimintaa suunnataan eri väestöryhmien tarpeiden perusteella hyödyntäen muun muassa hyvinvointikertomusta, HYTE-kerrointa, TEAviisaria, kansallisia tutkimuksia ja paikallista kokemustietoa. Hyvinvointi- ja terveyseroja kavennetaan edistämällä yhdenvertaisia mahdollisuuksia liikkumiseen, harrastamiseen, kulttuuriin, oppimiseen, osallisuuteen ja turvalliseen arkeen sekä vahvistamalla varhaista tukea ja sujuvia palvelupolkuja.

Työtä tehdään yhteistyössä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen, HUSin, muiden kuntien, oppilaitosten, seurakunnan, järjestöjen, seurojen, yritysten ja asukkaiden kanssa. Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmistelussa on kuultu vaikuttamistoimielimiä, asukkaita, lapsia ja nuoria sekä järjestöjä kyselyillä, työpajoilla, yhteiskokouksilla ja lausuntokierroksella. Osallisuutta jatketaan palvelujen kehittämisessä, toiminnan arvioinnissa ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelussa.

Mäntsälän kunta viestii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä verkkosivuillaan ja muissa viestintäkanavissaan. Verkkosivuilla julkaistaan hyvinvointityötä ohjaavat suunnitelmat, seuranta- ja vertailutietoa, palveluihin ja osallistumiseen liittyvää tietoa sekä ajankohtaisia toimia. Jäsenyyden toteuduttua Terve Kunta -verkoston tunnus ja verkostosta saatava tieto liitetään osaksi kunnan hyvinvointiviestintää.

Kansallisessa verkostossa toimiminen

Mäntsälän kunta toivoo voivansa liittyä verkostoon aktiivisena kehittäjäkumppanina. Kunta osallistuu verkoston seminaareihin, kokouksiin, kehittämistyöpajoihin ja vertaisoppimiseen sekä hyödyntää verkoston tuottamaa tietoa kuntastrategian, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman ja vuosittaisten tavoitteiden toimeenpanossa. Koordinaattori välittää verkostossa saatua tietoa kunnan johdolle, HYTE-työryhmälle, palvelualueille ja luottamushenkilöille sekä kokoaa Mäntsälän kokemuksia jaettavaksi verkostossa.

Mäntsälä on valmis jakamaan erityisesti poikkihallinnolliseen hyvinvointijohtamiseen, asukkaiden ja järjestöjen osallistamiseen, lasten ja nuorten hyvinvointiin, liikkumisen ja kulttuurihyvinvoinnin edistämiseen, turvallisuuteen ja varautumiseen sekä kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyöhön liittyviä käytäntöjä. Samalla kunta hakee verkostosta vertailutietoa ja vaikuttavia ratkaisuja hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamiseen, hyvinvointitalousajatteluun, vaikutusten ennakkoarviointiin, digitaalisten työvälineiden hyödyntämiseen ja hyvien toimintamallien juurruttamiseen.

Koordinaattorilla ja nimettävällä vastuullisella luottamushenkilöllä on mahdollisuus osallistua verkoston tilaisuuksiin osana tehtäviään. Osallistumisesta, tiedon jakamisesta ja verkostotyön hyödyntämisestä sovitaan vuosittain osana kunnan HYTE-työn suunnittelua ja seurantaa.