

Nuorten työllistymisaseteli ja kunnan mahdollinen muu tuki työllistymiseen

Kunnanhallitus 23.02.2026

130/14.07.00/2026

Nuorten työllistymisaseteli on uusi tukimuoto, joka auttaa nuoria työllistymään tarjoamalla yrityksille taloudellista tukea nuorten palkkaamiseen. Asetus nuorten työllistymisasetelistä tuli voimaan valtioneuvoston päätöksellä 22.12.2025.

Työllistymisaseteli pähkinänkuoressa:

- Työllistymisaseteli tarkoittaa harkinnanvaraista nuorten työllistymistukea, jota työvoimaviranomainen voi myöntää yrityksille.
- Työllisyysalueet tekevät arviot työllistymisasetelin saajista.
- Työllistymisaseteliä voivat hakea yritykset, jotka työllistävät 18-29-vuotiaan nuoren vähintään 6 kk ajaksi. Tuen myöntämisen edellytyksenä on, että nuori asuu Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja hän on ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta TAI kolme kuukautta, mikäli nuorella on pelkkä peruskoulutus.
- Aseteli kattaa 50 % nuoren palkkakuluista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta (enintään 9 000 € kuuden kuukauden tukijaksolla). Tuki ei kata työsuhteeseen kuuluvia sivukuluja.
- Työsopimus voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva (tai vaikka oppisopimus). Tukea maksetaan toteutuneen keston mukaan, kuitenkin enintään kuusi kuukautta.
- Työsuhde kerryttää työssäoloa, päinvastoin kuin esim. palkkatuki. Työsuhdetta voidaan jatkaa kuntalisällä kuntien mahdollisuuksien mukaan (esim. työttömyysetuuden kuntaosuuslistalla olevien nuorten osalta).
- Rakennetaan kestävämpi työllistymispolku kytkemällä mukaan esim. kuntalisä / valmennus / oppilaitosyhteistyö tms., jotta aseteli ei jää irralliseksi työsuhteeksi.

Avustusta on arvioitu kohdistuvan Keski-Uudellemaalle 1 259 000 € (n. 138 aseteliä, perustuen nuorten työttömien määrään 31.8.2025). Mäntsälään tästä määrästä kohdentuisi n. 9,8 aseteliä. Valtionavustuksen myöntää Uudenmaan elinvoimakeskus ja avustusta voivat hakea työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetut työvoimaviranomaiset. Työvoimaviranomainen (Keski-Uudenmaan työllisyysalue) tekee nuoren työllistävän yrityksen kanssa sopimuksen valtioneuvoston käytöstä.

Työllistymisasetelin lisäksi suurin osa Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kunnista ovat ottaneet tai ottamassa käyttöön työllistämisen kuntalisan, joka kohdentuu erityisesti nuorten työllistymisen tukemiseen nuorten työllistymisasetelin jatkona.

Mäntsälän työllistämisen kuntalisan ja valtion nuorten työllistymisasetelin käyttöä on suunniteltu niin, etteivät tuet ole päällekkäisiä, vaan ne muodostavat toisiaan täydentävän kokonaisuuden.

Tällä järjestelyllä työsuhteen kestoa jatkettisiin 6 kk eli työnhakija olisi työsuhteessa yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta, jolloin hänen työssäoloahtonsa täyttyy. Samalla työnhakija siirtyy pois kunnan työttömyystukimaksusuudelta, mikä tukee sekä yksilön että kunnan taloudellista ja sosiaalista kestävyyttä. Näin tuet ohjautuvat peräjäkeen ja

mahdollistavat pitkäjänteisen työllistymisen ilman päällekkäistä rahoitusta tai tukien väärinkäytön riskiä.

Mäntsälän kuntalisän suuruudeksi on ajateltu 350 €/kk ja kestoksi 6 kk. Tällöin kustannus esimerkiksi 10 nuoren osalta olisi 21 000 € (10*350 €/kk*6 kk). Kuten nuorten työllistymisaseteli, kuntalisä on harkinnanvarainen ja se maksetaan nuoren työllistävälle yritykselle. Mikäli TE-alueen työllistymisasetelien kokonaismäärästä voitaisiin kohdistaa Mäntsälään enemmän kuin nyt laskenalliset 9,8 seteliä, olisi siihen myös hyvä varautua vastaavan suuruusella kuntalisällä.

Valmistelija

Työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Nenonen Tiina,
tiina.nenonen@mantsala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta ottaa nuorten työllistymisasetelin jatkona käyttöön työllistämisen kuntalisän. Kuntalisän suuruus on 350 €/kk ja sitä maksetaan enintään 6 kk:n ajalta. Ensivaiheessa tuki kohdennettaisiin 10 nuoren työllistämiseen ja että tarvittaessa määrä voidaan kasvattaa enintään 20 nuoreen.

Päätös