Valtuustoaloite mäntsäläläisten nuorten työllisyyden tukemiseksi

Kunnanvaltuusto 16.11.2026 § 81

Valtuutettu Suvi Timonen ja muut allekirjoittaneet esittivät seuraavan valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 16.11.2026:

” Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Mäntsälän kunta selvittää mahdollisuudet lisätä harjoittelu-, kesätyö- ja muita määräaikaisia työpaikkoja sellaisille mäntsäläläisille nuorille (käytännössä alle 25- tai alle 30-vuotiaille työttömille työnhakijoille), jotka ovat suorittaneet vähintään toisen asteen tutkinnon ja joiden työttömyys on jatkunut vähintään kolmen kuukauden ajan.

Perustelut

Työllisyystilanteen heikkeneminen näkyy erityisen voimakkaasti nuorten asemassa. Monilla toisen asteen tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneilla nuorilla on koulutuksen tuottama osaaminen, mutta vain vähän tai ei lainkaan koulutusta vastaavaa työkokemusta. Samanaikaisesti avoimia työpaikkoja on tarjolla vähän ja työnhakijoita paljon, jolloin työnantajat valitsevat usein hakijoita, joilla on jo vahvempi työkokemus alalta.

Tämän seurauksena moni nuori ajautuu tilanteeseen, jossa erityisesti ensimmäisten oman alan työpaikkojen saaminen on erittäin vaikeaa. Pitkittyvä työttömyys valmistumisen jälkeisinä vuosina heikentää työmarkkina-asemaa entisestään, kasvattaa syrjäytymisriskiä ja voi johtaa osaamisen vanhenemiseen sekä uskon heikkenemiseen omiin työllistymismahdollisuuksiin.

Tarve uusille toimenpiteille korostuu alueellisen työllisyystilanteen vuoksi. KEHA-keskuksen valtakunnallisen työvoimapalveluiden tilastokatsauksen (01–08/2026) mukaan Keski-Uudenmaan työllisyysalue sijoittuu työllisyysalueiden vertailussa kolmanneksi heikoimmaksi Suomessa (dia 51). Tilanteen ollessa työllisyysalueella hyvin haastava, tarvitaan nuorten työllistymisen edistämiseksi toimia myös kuntatasolla.

Kunnilla onkin mahdollisuus toimia suunnannäyttäjinä nuorten työllistymisen tukemisessa. Useissa kunnissa on viime aikoina etsitty uusia keinoja vastata vastavalmistuneiden heikkoon työllisyystilanteeseen ja yksi vaihtoehto on ollut kunnan tarjoamien määräaikaisten työpaikkojen lisääminen. Esimerkiksi Lieksassa on käynnistetty toimintamalli, jossa kaupunki työllistää kaikki alle 29-vuotiaat vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneet työttömät nuoret määräajaksi. Tavoitteena on tarjota nuorille työkokemusta, vahvistaa työelämävalmiuksia ja helpottaa siirtymistä avoimille työmarkkinoille.

Mäntsälässä olisi syytä arvioida, voisiko vastaavanlainen toimintamalli auttaa paikallisia nuoria työllistymään. Lyhyetkin määräaikaiset työjaksot tai harjoittelut voivat merkittävästi parantaa nuoren mahdollisuuksia saada myöhemmin pysyvää työtä sekä ehkäistä työttömyyden pitkittymistä.

Aloite

Edellä esitetyin perustein esitämme, että Mäntsälän kunta selvittää mahdollisuudet lisätä kunnan tarjoamia harjoittelu-, kesätyö- ja muita

määräaikaisia työpaikkoja mäntsäläläisille nuorille, jotka ovat suorittaneet vähintään toisen asteen tutkinnon ja olleet yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään kolme kuukautta, sekä valmistelee tarvittaessa pilotin, jossa kohderyhmään kuuluville nuorille tarjotaan määräaikaisia työllistymismahdollisuuksia kunta tai kuntakonsernin eri tehtävissä.

Pilotin avulla nuoret saisivat arvokasta työkokemusta ja vahvistaisivat asemaansa työmarkkinoilla. Samalla kunta hyötyisi vastavalmistuneiden osaamisesta ja uusista näkökulmista. Toimintamalli voisi myös vahvistaa nuorten kiinnittymistä Mäntsälään, vähentää pitkittyneestä työttömyydestä kunnalle aiheutuvia kustannuksia sekä tukea kunnan strategista tavoitetta kohdentaa työllisyys- ja nuorten palveluja erityisesti syrjäytymisvaarassa oleviin nuoriin.

Mäntsälässä 16.11.2026

Allekirjoitukset

Suvi Timonen”

Päätös

Valtuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite 1. Valtuustoaloite mäntsäläläisten nuorten työllisyyden tukemiseksi

Kunnanhallitus 23.11.2026
780/14.00.01/2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Laurila Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää aloitteen hallintopalveluille valmisteltavaksi.

Päätös