

## Valtuustoaloite vastuullisen henkilöstöpolitiikan turvaamisesta

Kunnanvaltuusto 25.05.2026 § 39  
419/01.00.00/2026

Vasemmiston valtuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittivät seuraavan valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 25.5.2026:

” Eduskunta on hyväksynyt työsopimuslain muuttamisesta niin, että työnantaja voi tehdä määräaikaisen työsopimuksen ilman nykyisin edellytettyjä perusteluja. Esityksen tavoitteena on madaltaa rekrytointikynnystä ja lisätä työmarkkinoiden joustavuutta. Määräaikaisuudet voivat kuitenkin heikentää työntekijöiden asemaa sekä lisäävät epävarmuutta erityisesti nuorten, naisvaltaisten alojen ja perhevapailla olevien keskuudessa. Samalla on tärkeää tunnistaa, että pitkäkestoinen epävarmuus työsuhteissa voi heikentää työntekijöiden sitoutumista, työhyvinvointia sekä työnantajan veto- ja pitovoimaa.

Mäntsälän kunta on alueemme merkittävä työnantaja. Kunnalla on mahdollisuus ja vastuu toimia vakaana, ennakoitavana ja vastuullisena työnantajana myös muuttuvassa työelämässä. Pysyviin työvoimatarpeisiin tulee ensisijaisesti vastata toistaiseksi voimassa olevilla työsuhteilla. Määräaikaisuutta tulee käyttää vain silloin, kun siihen on todellinen peruste, kuten sijaisuus, projektiluonteinen työ tai muu aidosti tilapäinen tarve.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kunta luo periaatteet sen varmistamiseksi, että:

1. Kunta ei solmi työntekijöidensä kanssa määräaikaisia työsopimuksia ilman asiallista ja perusteltua syytä.
2. Sama periaate ulotetaan myös kuntakonsernin yhtiöihin ja tytäryhtiöihin omistajaohjauksen ja konserniohjeiden kautta.
3. Seuraa määräaikaisten työsuhteiden määrää, kestoja ja perusteita osana henkilöstöraportointia sekä arvioi henkilöstöpolitiikan vaikutuksia työvoiman saatavuuteen, työnantajamielikuvaan ja henkilöstön pysyvyyteen.

25.5.2026”

Päätös

Valtuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite 1. Valtuustoaloite vastuullisen henkilöstöpolitiikan turvaamisesta