

Sääksjärven koulun rehtorin näkemys oikaisuvaatimusasiassa

Sääksjärven luokanopettajan määräaikainen tehtävä 11.8.2026-31.7.2027 on ollut haettavana 29.4.2026-15.5.2026 välisenä aikana. Tehtävään tuli 7 hakemusta, joista yksi täytti kelpoisuusvaatimukset. Kelpoisuus ehdot täyttänyt hakija veti hakemuksensa pois rekrytointiprosessin aikana, koska työllistyi toisaalle. Yhtä haastattelukutsun saaneista ei tavoitettu enää prosessin aikana.

Muodollisesti kelpoisten hakijoiden puuttuessa tehtävään valittu Laura Lindel oli hakemuksen ja haastattelun perusteella sopivin henkilö. Hän on korkeakoulutettu, aiemmin luokanopettajan työtä tehnyt hakija. Hän opiskelee tällä hetkellä ammatillisen opettajan pätevyyttä.

Hänellä on kokemusta yhdysluokkaopetuksesta ja yhteisopettajuudesta. Lisäksi vahvat kielelliset taidot. Näitä molempia painotettiin hakuilmoituksessa.

Haastattelun perusteella hakijalla on aiemman työkokemuksen tuomat vahvat vuorovaikutustaidot ja yhteistyötaidot sekä oma- aloitteinen työskentelytapa. Lisäksi aikaisempi kokemus työelämästä on kehittänyt ominaisuuksia, joita tarvitaan tiimimuotoisessa vahvaa keskinäistä yhteistyötä vaativassa pienessä työyhteisössä Sääksjärven koulussa.

Liite 1. Lindel pisteytys

Arvioitava kohta	Hakija 1
Kokemus yhdysluokkaopetuksesta	2/5
Kielten opetuksen taidot	4/5
Monipuolisten työtapojen hallinta	3/5
Ratkaisukeskeinen asenne arjen tilanteissa	4/5
Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot	4/5
Vastuunottokyky yhteisestä arjesta	4/5

Valittu opettaja ei täytä kelpoisuusvaatimuksia, mutta kyseessä on määräaikainen palvelussuhde, johon ei rekrytointi hetkellä ollut käytettävissä kelpoista hakijaa. Määräaikainen valinta on tällöin tehty tehtävää hakeneiden joukosta.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt huomiot kyseisen hakijan opetusmenetelmistä sekä opiskelijoiden yhdenvertaisesta kohtelusta koskevat opettajan aiempaa työskentelyä. Opetuksen toteuttamiseen ja henkilöstön toimintaan liittyvät asiat käsitellään työnantajan johtamis- ja valvontamenettelyjen kautta. Ne eivät sellaisenaan muodosta perustetta kumota tehtyä viranhaltijapäätöstä. Valintapäätöstä tehtäessä työnantajan tiedossa ei ole opettajan toiminnasta tehtyjä kirjallisia, virallisesti käsiteltäviä huomautuksia tai kanteluilta. Valintapäätös on perustunut rekrytointihetkellä käytettävissä olleisiin tietoihin ja tehtävän täyttämisen edellytyksiin.