

817/01.01.03/2023

Henkilöstöjohtajan viransijaisuuden aikaiset tehtäväjärjestelyt ja maksettavat korvaukset, jatkaminen ajalle 1.6.-31.8.2025

Asia

Kunnanjohtajan päätöksellä §9/2024 työhyvinvointikoordinaattori Monica Sulopuisto on toiminut henkilöstöjohtajan viransijaisena ajalla 1.6.2024 - 31.5.2025. Päätöksen mukaisesti työtehtävät, oikeudet sekä vastuut ja palkkaus määräytyy henkilöstöjohtajan toimenkuvan mukaisesti. Henkilöstöjohtajan rekrytointi on parhaillaan menossa ja on tarkoituksenmukaista jatkaa sijaisjärjestelyjä ja siitä maksettavaa korvausta ajalle 1.6.-31.8.2025. Korvaus maksetaan elokuun loppuun, mutta varsinainen HR-johtajan sijaisuus päättyy, kun uusi henkilöstöjohtaja aloittaa virassaan.

HR-johtajan virkavapaan ajalta (1.6.2024 - 31.5.2025) on henkilöstöpalvelujen sisällä myös maksettu lisävastuusta erilliskorvaus henkilöstöasiantuntijalle sekä henkilöstösuunnittelijalle. Lisän suuruus on ollut 642 €/hlö/kk. Tätä lisää on myös tarkoituksenmukaista maksaa elokuun loppuun 2025.

Päätös

Päätän, että 1.6.- 31.8.2025 välisenä aikana henkilöstöjohtajan sijaisena toimii työhyvinvointikoordinaattori Monica Sulopuisto. Viransijaisuuden palkkaus määräytyy henkilöstöjohtajan palkkauksen mukaisesti. Lisäksi päätän, että HR-palveluissa henkilöstöasiantuntijan sekä henkilöstösuunnittelijan erilliskorvauksen 642 €/kk maksamista jatketaan ajalle 1.6.-31.8.2025.

Päätös perustuu

Hallintosääntö 3 luku 2 §

Päätöksentekijä

Laurila Hannu
Kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu

kh / otto-oikeus
Hallintojohtaja
HR/palkanmaksu
Monica Sulopuisto
Satu Kaján
Katja Liikanen
kunnan johtoryhmä

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty tiedoksi (Kuntalaki 139 §)
sähköisesti: 11.6.2025
postitse:

Päätöksen nähtävänäpito

Päätös on julkaistu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon: 11.6.2025

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)