

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Palkkaryhmän ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199996	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199996	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199996	A1	• Perustaso	Toimistotyöntekijä (Skannaaja)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199995	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199995	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199995	A1	• Perustaso	Markkinointiasiantuntija

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199994	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199994	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199994	A1	• Perustaso	Harjoittelija

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199993	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199993	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199993	A1	Perustaso	Maaseutupäällikkö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199992	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199992	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199992	A1	Perustaso	Hallinto- ja kehittämisspäälikkö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
199991	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199991	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
199991	A1	Perustaso	Asianhallintapäällikkö

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1ASI42	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1ASI42	B1	- Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä - Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisetehtävä - Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		Controller Hankinta-asiantuntija
1ASI42	A1	Perustaso		Henkilöstöasiantuntija Henkilöstösuunnittelija Rahoitussuunnittelija Työhyvinvointikoordinaattori

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnassa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävän edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1ASI44	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1ASI44	B1	- Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä - Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä. - Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta - Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		Hallinnon asiantuntija

1ASI44	A1	Perustaso		Asianhallinnan asiantuntija Hallinnon suunnittelija Hallintoasiantuntija Hyvinvointi- ja yhteisökoordinaattori Maaseutuasiantuntija Viestintäasiantuntija
--------	----	---	--	--

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opisto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1TOI62	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1TOI62	B1	- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa. - Palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät - Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		
1TOI62	A1	Perustaso		Kouluasiainsihteeri Kuljetussihteeri

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1TOI64	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1TOI64	B1	- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät. - Palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät. - Vaativat asiakaspalvelutehtävät - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		Taloussihteeri Toimistosihteeri Varhaiskasvatuksen palvelusihteeri
1TOI64	A1	Perustaso		Asianhallintasihteeri Koulusihteeri Lukiosihteeri Opistosihteeri Palvelualueasihteeri Palvelusihteeri Sihteeri Teknisen palvelusihteeri Toimistotyöntekijä Varhaiskasvatuksen palvelusihteeri
1TOI64	00			Toimistosihteeri

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulu myös esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1ICT40	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1ICT40	B1	- Eriyisiasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu. - Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä. - ICT-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen. - Esihenkilö, tiimivetäjä - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		
1ICT40	A1	Perustaso		Tietohallinnon asiantuntija

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. Kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
1PER70	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
1PER70	B1	- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.		
1PER70	A1	Perustaso		Vahtimestari

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmän ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
299992	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
299992	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
299992	A1		Hyvinvointipäällikkö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
299991	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
299991	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
299991	A1		Hankekoordinaattori

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2KIR20	C1	ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen, tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.		
2KIR20	B1	- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä. - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu. - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		
2KIR20	A1	Perustaso		Kirjastopalvelujohtaja

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2KIR42	C1	- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä		
2KIR42	B1	- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - tehtävässä on erityisvastuu - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		Kirjastonhoitaja
2KIR42	A1	Perustaso		Kirjastonhoitaja

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteri ja tietopalvelusihteri.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2KIR50	C1	kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.		

2KIR50	B1	• esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
2KIR50	A1	• Perustaso		Erikoiskirjastovirkailija

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2KIR60	C1	• itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)		
2KIR60	B1	• laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		Kirjastovirkailija
2KIR60	A1	• Perustaso		

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2VAP20	C1	• ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen, tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii		

		ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa		
2VAP20	B1	- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä. - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu. - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		Vapaa-aikapalvelujen vastaava
2VAP20	A1	Perustaso		

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2VAP40	C1	kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä		
2VAP40	B1	- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä - tehtävässä on erityisvastuu - esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava		Kulttuurituottaja

		• muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		
2VAP40	A1	• Perustaso		

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2VAP50	C1	• kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä		
2VAP50	B1	• esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteellinen tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		Ehkäisevän päihdetyön koordinaattori Erityisnuorisotyöntekijä Senioriohjaaja
2VAP50	A1	• Perustaso		Etsivä nuorisotyöntekijä Koordinoiva ohjaaja Koulumentori Kouluvälmentaja

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2VAP60	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
2VAP60	B1	- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		
2VAP60	A1	Perustaso		Nuoriso-ohjaaja Liikunnanohjaaja Erityisliikunnanohjaaja

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2VAP70	C1		Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
2VAP70	B1	- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		
2VAP70	A1	Perustaso		Kulttuurialan assistentti

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät, museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museoavustaja, museovalvoja ja museoassistentti.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
2MUS70	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin		
2MUS70	B1	- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa) - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
2MUS70	A1	Perustaso		Museoassistentti (kesäisin)

Liite 3 Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut

Palkkaryhmän ulkopuoliset tehtävät

Työllisyyspalvelutehtävä, jossa ei toimita julkisissa lakisääteisissä palveluissa.

Täydentävät työllisyyspalveluiden tehtävät (399993)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
399993	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
399993	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
399993	A1	Perustaso	Työllisyys- ja maahanmuuttoasiainpäällikkö

Täydentävät työllisyyspalveluiden tehtävät (399992)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
399992	C1	Työnjohto- ja esihenkilövastuu	Työllisyyskoordinaattori
399992	B1	- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa, - laajan tehtäväalueen hallintaa, - useiden eri tehtäväalueiden hallintaa, - monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai - toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.	Työhönvalmennuksen koordinaattori
399992	A1	Perustaso	Palveluohjaaja (ohjaamo) Ohjaamokoordinaattori

Täydentävät työllisyyspalveluiden tehtävät (399991) / Tarinan tehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
399991	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
399991	B1	- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa, - laajan tehtäväalueen hallintaa, - useiden eri tehtäväalueiden hallintaa, - monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai - toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.	Kokki
399991	A1	Perustaso	Salityöntekijä

Maahanmuutto- ja kotoutumispalveluiden tehtävät (999991)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
999991	C1	Toiminnan suunnittelu- ja kehitysvastuu	Maahanmuuttokoordinaattori
999991	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
999991	A1	Perustaso	Pakolaisohjaaja Palveluohjaaja

Liite 4 Ruokapalvelut

Palkkaryhmän ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
499992	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
499992	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
499992	A1	Perustaso	Ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
499991	C1	Korkean hygienian tiloissa työskentely	
499991	B1	vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin	Yhdistelmätyöntekijä
499991	A1	Perustaso	Yhdistelmätyöntekijä

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
4RUO20	C1	johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)		
4RUO20	B1	palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan		Tuotantovastaava

		palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä, • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
4RUO20	A1	• Perustaso		

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyonjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
4RUO30	C1	• palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat		Ateriapalveluesihenkilö
4RUO30	B1	• tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.), • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
4RUO30	A1	• Perustaso		Ateriapalveluesihenkilö

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason, erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
4RUO50	C1	• suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta		Kokki
4RUO50	B1	• jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki). • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
4RUO50	A1	• Perustaso		Kokki

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
4RUO60	C1		• Vastuu koko ruokatuotannosta	Ateriapalveluvastaava (tuotantokeittiö)
4RUO60	B1	• vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita, • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		Ateriapalveluvastaava (palvelukeittiö)
4RUO60	A1	• Perustaso		Ateriapalvelutyöntekijä

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Palkkaryhmän ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
599995	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599995	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599995	A1	• Perustaso	Hankekoordinaattori

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
599994	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599994	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599994	A1	• Perustaso	Hankekoordinaattori

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
599993	C1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599993	B1	• Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599993	A1	• Perustaso	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
599992	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599992	B1	Useiden tehtäväalueiden syvempi hallinta	(Oppimisen tuen) erityisasiantuntija
599992	A1	Perustaso	Pedagoginen tvt-asiantuntija Varhaiskasvatuksen asiantuntija Opetuksen asiantuntija Lapsen tuen ja hyvinvoinnin asiantuntija

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
599991	C1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599991	B1	Perustelujen määrittely valmistellaan myöhemmin	
599991	A1	Perustaso	Varhaiskasvatuksen kieli- ja kulttuuriopettaja

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän

vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5KOU52	C1		Vastaa kuntatasolla ohjaustyön suunnittelusta	
5KOU52	B1	- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	vaatii itsenäistä harkintaa ja työsuunnittelua	Jopo-ohjaaja Ohjaaja-valvoja
5KOU52	A1	- perustaso - iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja	Iltapäivähoidon vastuuohjaaja	Koulunkäynninohjaaja

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön

ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5KOU62	C1		- Koulunkäynninohjaaja vammaisopetuksessa - koulunkäynninohjaaja vaativassa erityisopetuksessa.	Koulunkäynninohjaaja
5KOU62	B1	- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä. - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Koulunkäynninohjaaja, joka toimii pienryhmän ohjaajana.	Koulunkäynninohjaaja
5KOU62	A1	- Perustaso - Koulunkäynninohjaaja yleisopetuksessa		Koulunkäynninohjaaja

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTES:n liitteen 12 mukaan.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5PPH66	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.		Perhepäivähoitaja
5PPH66	B1	- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta - Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko	Hoitoryhmässä on vähintään kaksi alle 2-vuotiasta tai hoitoryhmässä on yksi alle 1-vuotias	Perhepäivähoitaja

		ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät - Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
5PPH66	A1	Perustaso		Perhepäivähoitaja

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §). Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5VKA54	C1	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä vuororyhmässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito koskee vain näitä vuoroja tekeviä lastenhoitajia.	Lastenhoitaja
5VKA54	B1	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.		Lastenhoitaja

		Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. • Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. • Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti		
5VKA54	A1	• Perustaso		Lastenhoitaja
5VKA54	00		• Määritellään myöhemmin	Lastenhoitaja

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5VKA70	C1		• Työskentely pienennetyssä ryhmässä	Varhaiskasvatuksen avustaja
5VKA70	B1	• erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja	• Varhaiskasvatuksen avustaja	Varhaiskasvatuksen avustaja

		• kieliavustajana toimiminen • useassa ryhmässä työskentely • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
5VKA70	A1	• Perustaso		Päiväkotiapulainen

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta.

Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5VKA45	C1	• Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. Tehtävässä • Toimii päiväkodin varajohtajana	• Pienennetty ryhmä	Varhaiskasvatuksen opettaja, epäpätevä
5VKA45	B1	• Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä • Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista		Varhaiskasvatuksen opettaja, epäpätevä

		Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
5VKA45	A1	Perustaso		Varhaiskasvatuksen opettaja, epäpätevä
5VKA45	00		Lyhytaikainen sijainen	Varhaiskasvatuksen opettaja, epäpätevä

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
5VKA46	C1	Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä, sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. Organisaatiossa.	Ympäri vuorokautinen hoito ja/ tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito koskee vain näitä vuoroja tekeviä varhaiskasvatuksen sosionomeja	Varhaiskasvatuksen sosionomi
5VKA46	B1	- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli		Varhaiskasvatuksen sosionomi

		organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
5VKA46	A1	• Perustaso		Varhaiskasvatuksen sosionomi

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
451044/450044	C1	• Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. vuororyhmissä Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. Tehtävässä. • Toimii päiväkodin varjohtajana.	• Pienennetty ryhmä	Varhaiskasvatuksen opettaja
451044/450044	B1	• Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.		Varhaiskasvatuksen opettaja

		• Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä • Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		
451044/450044	A1	• Perustaso		Varhaiskasvatuksen opettaja
451044/450044	00		• Kevennetty työ, ei tee vasua, huoltajien kanssa tehtävän yhteistyön päävastuuta tai ei suunnittelu eikä arviointi eikä kehittämisvastuuta, sijainen	Varhaiskasvatuksen opettaja

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
451042/450042	C1	• Toimii päiväkodin varajohtajana.	• Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa, useampi kuin 3 päiväkotia.	Konsultoiva varhaiskasvatuksen erityisopettaja
451042/450042	B1	• Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.		Konsultoiva varhaiskasvatuksen erityisopettaja

451042/450042	A1	- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. - Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä. - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		Varhaiskasvatuksen erityisopettaja
451042/450042	00		- kevennetty työ, määritellään kevenneen tehtävän kuvasta kohdat - Ei tee samanaikais- ja yhteisopetusta - Ei tee työtä koko sovitulla työalueella	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
450030	C1	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.		Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja

		- Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. - Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.		
450030	B1	- Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.		Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja
450030	A1	perustaso		Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
450020	C1	- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen. - Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät		Päiväkodin johtaja
450020	B1	- Tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä kokonaisarviolla	Päiväkodin johtaja
450020	A1	Perustaso		Päiväkodin johtaja

Liite 7 Puhtauspalvelut

Siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous ja laitoshuollon tehtävät.

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkan valtakunnallinen perustelu	Tasopalkan paikallinen perustelu	Tehtävänimike
7SII70	C1	• Tehtävissä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa		
7SII70	B1	• Tiimivastuu • Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. Erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö • Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit		
7SII70	A1	• Perustaso		Siivooja Siivooja-puhtauspalvelutyönohjaaja

Tasolisät

Tasolisä	Perustelut	€
Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)	KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.	50 €/yksi ohjattava/kk / 90 €/kaksi ohjattavaa/kk
Lääkehoitolisä (valtakunnallinen)	1a § Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta 1 mom. Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. 2 mom. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.	30 €/kk
Paikallinen tasolisä KVTES	Tarkempi määrittely osana jatkokehitystä	Tarkempi määrittely osana jatkokehitystä
Paikallinen tasolisä OVTES osio G	Tarkempi määrittely osana jatkokehitystä	Tarkempi määrittely osana jatkokehitystä