

219/01.02.00/2025

Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen 1.10.2025 alkaen

Asia

Mäntsälän kunnan KVTES sopimusalan sekä OVTES, osion G (varhaiskasvatuksen opettajat) henkilöstö siirtyy 1.10.2025 tasopalkkajärjestelmään. Valtaosalla tasopalkan piirissä olevista työntekijöistä/viranhaltijoista palkka säilyy ennallaan 1.10. alkaen. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Valtakunnallisesti käyttöön otettu tasopalkkajärjestelmä korvaa aikaisemmin käytössä olleen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta sekä luoda palkkauksen rakenne, joka on selkeä, oikeudenmukainen ja kannustava.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasokriteerit ovat sekä valtakunnallisesti kaikille määritellyjä että paikallisesti määritellyjä. Mäntsälässä käytössä olevien paikallisten tasokriteerien valmistelutyötä jatketaan kunnan palkkausryhmässä.

Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Työnantaja on huolehtinut, että em. vähintään maksettava tasopalkka on saavutettu, eikä niitä aliteta minkään tason osalta.

Kullakin palkkaryhmän tasolla tulee olemaan Mäntsälässä jatkossa käytössä vain yksi euromääräinen tasopalkka, jolle kyseisellä tasolla olevan henkilöstön tasopalkat yhteensovitetaan virka- ja työehtosopimuskauden aikana (29.2.2028 mennessä). Tasopalkkojen yhteensovittamisen ollessa kesken on sallittua, että samalla tasolla olevien työntekijöiden tasopalkat voivat vaihdella.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisää. Tasolisät ovat euromääräisiä. Valtakunnallisesti on määritetty kaksi KVTES-tasolisää: 1) opiskelijan ohjaus sekä 2) lääkeshoidon toteuttaminen varhaiskasvatuksessa sekä koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävissä. Näiden lisäksi voi olla käytössä paikallisesti määritellyjä tasolisää, joiden käyttöönottoa sekä kehittämistarvetta arvioidaan säännöllisesti ja joita käsitellään yhdessä henkilöstöedustajien kanssa.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin vaan heidän palkkansa määräytymisperusteena on kokonaispalkka.

Liitteenä on 1.10.2025 käyttöön otettava Mäntsälän kunnan tasopalkkajärjestelmä, joka sisältää tehtävien sijoittelun palkkaryhmiin ja niiden eri tasoille sekä tasolisien määrittelyt. Tasopalkkajärjestelmää kehitetään Mäntsälässä säännöllisesti ja sitä käsitellään luottamusedustajien kanssa palkkausryhmässä.

Selvyyden vuoksi todetaan, että nyt tehtävällä tasopalkkapäätöksellä kumotaan KVTES:n ja OVTES/osio G:n osalta kunnanjohtajan (4.6.2024/§10) tekemä päätös koskien Mäntsälän kunnan palkkausjärjestelmän sekä tavoitepalkkataulukoiden vahvistamista.

Päätös

Päätän hyväksyä liitteen mukaisen Mäntsälän kunnan tasopalkkajärjestelmän 1.10.2025 alkaen KVTES-sopimusalan ja OVTES osio G:n osalta.

Kunnanjohtaja

02.10.2025

§ 15/2025

Päätös perustuu Hallintosääntö luku 3 § 2

Päätöksentekijä

Laurila Hannu
Kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu

Kh/otto-oikeus
Palvelualueet
Henkilöstöpalvelut
Pääluottamusedustajat

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty tiedoksi (Kuntalaki 139 §)
sähköisesti:
postitse:

2.10.2025

Päätöksen nähtävänäpito

Päätös on julkaistu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon:

2.10.2025

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)