

108/00.01.01/2026

Sopimushallintaohjeen käyttöönotto

Asia

Kunnalle on laadittu sisäinen sopimushallinnan toimintaohje, jonka tavoitteena on yhtenäisten sopimushallinnan toimintamallien käyttöönotto kaikilla palvelualueilla sekä sopimusraportoinnin tehostaminen. Sopimushallinnan kehittäminen on osa laajempaa tiedonhallinnan elinkaarihanketta vuosille 2025–2026.

Sopimushallinnan toimintamallin yhtenäistämisellä pyritään tehostamaan sopimusvalvontaa ja siten turvaamaan ostopalvelujen jatkuvuus ja laatu. Ohjeessa käydään läpi riskienhallinnan ja sopimushallinnan prosesseja, rooleja ja vastuita. Prosessien selkeyttäminen, teknologian hyödyntäminen sopimushallinnassa ja rutiinitoimintojen automatisointi pienentää myös henkilöstön vaihtuvuuden aiheuttamaa riskiä, kun kaikki tarvittava tieto on saatavilla ennalta määritellyssä paikassa ja muodossa kaikille sitä työssään tarvitseville tahoille. Ohjeeseen on koottu viittaukset kunnan muista sopimushallintaan liittyvistä säännöistä ja ohjeista henkilöstön työn tueksi.

Sopimushallintaohje on valmisteltu hankinta-asiantuntijan toimesta yhteistyössä hallinnon eri alojen asiantuntijoiden ja päättävien viranhaltijoiden kanssa. Valmistelutyön päätteeksi ohje esiteltiin kunnan johtoryhmän jäsenille.

Liite 1. Mäntsälän kunnan sopimushallintaohje 1.3.2026

Päätös

Päätän, että liitteenä oleva sopimushallintaohje otetaan käyttöön kaikilla toimialoilla 1.3.2026 alkaen.

Päätös perustuu

Hallintosääntö 3. luku 2 §

Päätöksentekijä

Laurila Hannu
Kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu

Kh/otto-oikeus
Johtoryhmä
Palvelualueet
hankinnat@mantsala.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty tiedoksi (Kuntalaki 139 §)
sähköisesti:
postitse:

12.2.2026

Päätöksen nähtävänäpito

Päätös on julkaistu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon:

12.2.2026

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)